

CITAS Y DATOS

El movimiento feminista sale a las calles para celebrar los logros alcanzados por las mujeres y reclamar la igualdad efectiva

En Gran Canaria

La Red Feminista de Gran Canaria bajo el lema 'Contra el odio y el fascismo: ¡Más feminismos!' convoca una marcha que parte a las 12.00 horas del parque de San Telmo y se cerrará en la plaza de Santa Ana. Allí se leerá un manifiesto y se entregarán diferentes recono-

cimientos a personalidades y colectivos por su trayectoria en favor de la lucha por la igualdad de género.

Tenerife

En la capital tinerfeña, aprovechando el tema del carnaval de este año; África, el foco estará puesto en la lucha feminista en

el continente vecino. La manifestación coincide con el sábado de piñata y el carnaval de día, por lo que la participación será masiva. Arranca en la Plaza de la Paz a las 11.00 horas.

Lanzarote

La Plataforma Feminista 8M y el Foro contra la violencia de

género de Lanzarote han convocado a los manifestantes a las 11.00 horas en la Plazuela de Arrecife. A las 12.00 horas, comienza la manifestación.

Fuerteventura

La nueva Red Feminista de Fuerteventura convoca una concentración ante la sede de



Dos menores se entretienen con las pantallas, el primero con el móvil y el segundo con un videojuego. c7

«La ciberviolencia machista es hoy lo que el maltrato hace 50 años»

La experta en ética digital Ana Lydia Layos ahonda en este tipo de machismo, que equipara a la violencia psicológica, pues a veces «es difícil de demostrar»

DÁNAE PÉREZ

LAS PALMAS DE GRAN CANARIA. Carlos ha cogido el móvil de su novia para revisar sus conversaciones de WhatsApp y su actividad en Instagram. María ha abandonado las redes sociales porque no para de recibir insultos por su físico. Sonia está frustrada porque no se ve bien en ninguna foto y le gustaría subir contenido, pues quiere estar presente en las plataformas sociales, como el resto. La expareja

de Mercedes ha difundido una foto íntima suya entre sus colegas, en un chat de videojuegos.

Estas personas son ficticias, pero las situaciones narradas son reales y reflejan las diferentes formas en las que se manifiesta la ciberviolencia machista, que es en la actualidad «lo que la violencia de género hace 50 años en España». La comparativa corresponde a Ana Lydia Layos Fernández, directora de la ONG Opciónate y especialista en este tipo de maltrato y en ética digital.

La realidad es que la sociedad está cada vez más conectada. Un usuario tipo pasa de media 3 horas y 43 minutos al día engullido por la pantalla de su móvil, según datos del portal Comparitech, que ofrece soluciones de ciberseguri-

dad. Este lapso de tiempo aumenta considerablemente en los jóvenes de entre 15 y 16 años, pasando a rondar las seis horas diarias, de acuerdo con un estudio del 'British Medical Journal' y del 'Royal College of Paediatrics and Child Health' publicado el pasado mayo. La recomendación de la Organización Mundial de la Salud es de 120 minutos al día. Esta situación hace que los escenarios machis-

«Las jóvenes usuarias son bombardeadas con modelos muy feminizadas que las llevan a querer modificar sus cuerpos»

tas del mundo real (o presencial) se repliquen y vistan trajes nuevos en el digital, y que las mujeres jóvenes estén más expuestas a este tipo de violencia.

La situación es verdaderamente compleja, pues el árbol de la violencia machista digital es robusto y cuenta con infinidad de ramas: «Desde la que se ejerce en el ámbito de la pareja o expareja, hasta la que efectúa cualquier usuario», matiza Layos. A esto se suma que muchas mujeres no son capaces de identificar este tipo de vivencias como violencia, lo que dificulta la denuncia.

Tanto es así que la especialista equipara la ciberviolencia machista con el maltrato psicológico, ya que ambos son sigilosos y, en ocasiones, muy difíciles de demos-

LAS FRASES

Seguridad

«Yo no dejaría a mi hija de 8 años sola, de noche, en carnavales. En internet hay espacios igual de peligrosos»

Redes sociales

«La autoestima en las mujeres está más ligada a la apariencia, lo que convierte a las jóvenes usuarias en más vulnerables»

Punto de inconsciencia

«Los jóvenes buscan mandar el contenido más sexista o sangriento para hacer la gracia, no son conscientes del daño que pueden hacer con un clic»

trar: «La reacción de muchas mujeres es bloquear a su agresor o borrar los chats donde de se ejerce la violencia para procurar olvidar y pasar página, pero así se eliminan pruebas». Ya el Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital alertó en 2022 de la falta de estadísticas sobre esta cuestión y arrojó algunos datos de 2020, que cifraban en 1.068 las víctimas mujeres por causa de acceso ilegal informáticos, en 5.134 por amenazas y en 1.245 por revelación de secretos. La tendencia, arguyó entonces, es creciente.

Pero eso no es todo. El acceso a internet se produce cada vez a edades más tempranas, lo que supone otro escollo: «Damos estos dispositivos a niños y niñas de 8 años, yo no dejaría a mi hija de esa edad ir sola, de noche, a los carnavales. En internet pasa lo mismo, existen espacios igual de peligrosos», detalla la experta.

Las chicas pasan así a estar expuestas de múltiples maneras. Por un lado, corren el riesgo de ser sometidas a una mayor sexualización, pues la mayor parte de contenidos que reciben en el mundo digital tiene que ver con el físico y el «postureo». Por otro, son bombardeadas con imágenes de «modelos muy feminizadas que las llevan a querer modificar sus cuerpos, lo que está causando problemas de salud mental y trastornos

la Delegación del Gobierno de Puerto del Rosario. Será a las 12.00 del mediodía. Gran Tarajal también fue escenario en la tarde ayer de una concentración feminista.

26% de empresas paritarias
El 26,38% de las empresas en Canarias alcanza el 40% de re-

presentación femenina en sus consejos de administración, según el Estudio sobre Presencia de las mujeres en la empresa española realizado por Informa D&B S.A.U. Este porcentaje de sociedades que cumplen lo establecido por la Ley de Igualdad es inferior al 26,60% del año anterior y se

queda 2 puntos por encima de la media nacional del 24,29%.

Un 39,6% de altas directivas
Canarias registra un 39,6% de mujeres en puestos de alta dirección, con una caída de 2,4 puntos respecto al año pasado, según el Informe Women in Business de Grant Thornton.

La presencia de mujeres en cargos de dirección en las islas es superior a la media nacional, de 38,4%.

Dueñas del 30% de los autos
Las mujeres poseen el 30% de los turismos que hay en España y representan el 26% del total de conductores habituales de

vehículos a motor, según la información recabada por Estamos Seguros. En comparación con los datos del año anterior, el peso de la mujer conductora ha aumentado ligeramente. Según datos de 2023, más de 8,4 millones de mujeres aparecen como titulares del seguro de un vehículo en España.

alimenticios», ahonda la directora de Opciónate, quien está convencida de que esos mensajes no son casuales, sino que responden a una estrategia del sistema. «Las empresas perderían mucho dinero de quererse las mujeres tal y como son», apostilla.

Y es que la autoestima de las niñas «está más ligada a la apariencia, mientras que en los chicos al 'hacer'», esto las convierte en agentes «muchísimo más vulnerables, pues uno tiene cierto control de sus talentos, hay un componente de entrenamiento o esfuerzo, en las chicas se da el componente suerte de ser más o menos guapas».

La imagen de las chicas, en definitiva, está en el ojo del huracán en internet en infinidad de formas; destacan entre ellas las burlas e insultos por el físico o la difusión no consentida de imágenes íntimas reales o simuladas con la inteligencia artificial (IA). Esto también responde a un tipo de violencia: la estética. «Esas edades, de 6 a 12 años, han sido habitualmente de caca, culo, pedo, pis y todos se querían apuntar el tanto con la mayor chorrada respecto a la caca. Ahora es ver quién manda el contenido más sexista o sangriento para hacer la gracia, no son conscientes del daño que pueden hacer con un 'clic'», reflexiona Layos.

«Jóvenes y misóginos»

El entorno digital es caldo de cultivo de la conocida manoseña: una corriente que fomenta la masculinidad enfatizada y la hostilidad hacia las mujeres en internet. «Hay un incremento de chicos muy jóvenes que son misóginos» y que «se ven legitimados por la ultraderecha y sus discursos de odio», resume la experta. Tal es su caldo que «muchas mujeres optan por omitir que son feministas en redes o salen de estas, o mejor dicho, las echan», agrega, para defender seguidamente que la postura debe ser la contraria: la mujer debe estar en las plataformas sociales. «Hacen falta muchas Cristinas Fallarás», apunta, aludiendo a la periodista que da voz a víctimas de la violencia machista a través de sus redes.

Layos celebra algunos avances que se están dando en ciberviolencia machista, como es que el pacto de estado la incluya, y considera que su erradicación pasa por la legislación y por una ardua labor de pedagogía: «Se trata de un problema estructural, que involucra a todos y a todas».



Foto de archivo de una acción para incluir a mujeres escritoras canarias en la Wikipedia. EMETERIO SUÁREZ-ULL

La IA refuerza los sesgos de género y la violencia machista

Los expertos advierten de que este sistema de conocimiento es una oportunidad perdida para transitar hacia la igualdad

LARA MALVESÍ/EFE

BARCELONA. La inteligencia artificial (IA) se está desarrollando con infrarepresentación femenina, perpetuando estereotipos machistas y abriendo la puerta a nuevas formas de violencia digital contra las mujeres, explicaron expertos de organizaciones internacionales, universidades y asociaciones de víctimas.

«La IA la están diseñando básicamente hombres blancos, con las consecuencias de falta de diversidad que eso implica», advierte la subdirectora de la Unesco, Gabriela Ramos, cuya institución ha cuantificado en menos del 20% el número de mujeres que trabajan en las grandes compañías de diseño y entrenamiento de los algoritmos y nuevas herramientas.

Para la profesora de Ciencias de la Computación de la Universidad Autónoma de Barcelona (UAB) Aura Hernández, el proble-

ma no es solamente que la diseñen más hombres, sino que estos no tengan perspectiva de género. «La tecnología en general tiene a más profesionales masculinos y la IA no va a esperar a la igualdad. Los hombres también deberían velar por ella», advierte.

En ese sentido, apunta que, teniendo en cuenta la revolución que significa la IA y el peso que tendrá en el desarrollo y aprendizaje sobre el mundo de niños y adolescentes, resulta una «oportunidad perdida para la igualdad» que deberá compensarse con un refuerzo de la educación.

La directora de Ciencia de Datos del laboratorio de ideas DataPop Alliance (con el apoyo de las universidades de Harvard y el MIT), Zynnia del Villar, explica que la falta de diversidad en los equipos que diseñan IA tiene impactos importantes en el presente y puede tener consecuencias «graves» en el futuro.

«Amazon tuvo que retirar su sistema de reclutamiento basado en IA porque penalizaba los currículum vitae de las solicitantes mujeres, y asistentes virtuales como Siri o Alexa han sido programados con respuestas sumisas ante comentarios sexistas, reforzando estereotipos de

Europa se queda sola en su pretensión de regular la avalancha

La eurodiputada de la Comisión de Mercado Interior y Protección al consumidor del Parlamento Europeo Laura Ballarín (PSOE) explicó que en la Eurocámara existe «preocupación» ante una incorporación de la IA, como gran revolución del siglo, que siga manteniendo y ampliando «los sesgos de género que llevan acumulándose durante siglos de patriarcado». Ballarín, que ha sufrido la persecución de la 'machoesfera', recordó que «la UE está liderando el esfuerzo para regular el impacto de la IA en derechos humanos» con una norma que incluye controles de transparencia y auditorías de sesgo.

género», explica.

Asimismo, Del Villar apunta que, al ser diseñadas mayormente por hombres, las IA pueden no reflejar perspectivas femeninas en áreas clave como salud, seguridad y economía, sesgos que se quieren revertir desde

Esta tecnología multiplica la capacidad de crear contenidos de violencia machista digital como falsos desnudos

hace años en el mundo «off-line».

Desde la facultad de Psicología de la Universidad Abierta de Cataluña (UOC), Ferran Marsa recuerda el reciente golpe de realidad extendido por la investidura del presidente de EEUU, Donald Trump, y la fotografía de magnates tecnológicos, todos hombres. «La IA es una tecnología actualmente de hombres para hombres, y eso es muy peligroso para los adultos y más aún para las futuras generaciones».

En ese sentido, la IA estaría «multiplicando la capacidad» de crear contenidos de violencia machista digital contra las mujeres, con ejemplos como los 'deepfakes', montajes fotográficos hiperrealistas que permiten poner un cuerpo desnudo a una imagen del rostro de una conocida, una forma de agresión que sufren especialmente adolescentes en los chats de alumnos.

En una búsqueda sencilla de «Mujeres en la IA», de hecho, no aparecen profesionales que desarrollan su carrera en esta tecnología, sino varias páginas de resultados en el buscador de programas generadores de imágenes de cuerpos femeninos.

«Casi todo lo que tiene que ver con las mujeres en la IA tiene que ver con la cosificación y el sexo, con las consecuencias que eso conlleva», añade Marsa.

Cosificación y 'deepfakes'

Desde la Asociación Stop Violencias Digitales, su directora, Encarni Iglesias, apunta que la IA, con su capacidad para analizar grandes volúmenes de datos y automatizar procesos, «está influyendo en cómo se perpetúan estos abusos y en cómo podemos enfrentarlos».

Entre los peligros, las crecientes aplicaciones de tecnologías de 'deepfake' que facilitan la creación de contenidos falsos que pueden usarse para difamar o humillar a víctimas.

El informe de Riesgos del Foro Económico Mundial de 2024 clasifica la desinformación como el riesgo global a corto plazo más grave al que se enfrenta el mundo en los próximos dos años.

Hay faros que en medio de la oscuridad más desoladora no brillan, sino que suenan. Muchas mujeres víctimas de la violencia machista atisban un halo de luz en una voz desconocida, que vibra al otro lado del teléfono. La de Elena Suárez, coordinadora del Servicio de atención a mujeres víctimas de violencia (Samvv), que pertenece al Instituto Canario de Igualdad (ICI) y está integrado en el 112 Canarias, es una de esas voces de 'agarradero'. «Recibimos todos los días mucho dolor, ni siquiera con el tiempo creas callo, pero también es muy gratificante cuando una mujer te da las gracias, a veces, simplemente, por haberla escuchado», narra sobre su convivencia diaria con este drama social.

La Red Feminista de Gran Canaria otorga este sábado en la plaza de Santa Ana, al finalizar la marcha por el 8M, su premio Simone de Beauvoir a Suárez, y no por su labor en el 112, sino por su «incansable lucha feminista y activismo desde hace más de 25 años». «Comencé en la carrera, hice Trabajo Social y ahí se me despertaron las ganas de trabajar con el tema de la mujer por lo que veía: un mundo patriarcal, donde las mujeres teníamos un papel secundario. Entonces, hice las prácticas en la ONG Mujeres, solidaridad y cooperación canaria y es ahí donde realmente crecí como feminista», rememora.

Echa la vista atrás y enumera algunas de las conquistas del movimiento, a su juicio, determinantes, como son el derecho al aborto y los avances en conciliación: «No podemos olvidar que quienes más se dedican a los cuidados y más permisos piden para poder hacerlo son las mujeres, y cuando nosotras cuidamos, estamos cuidando a la sociedad, estamos haciendo un trabajo al Estado que nadie paga, y esto hay que decirlo alto y claro».

El recuerdo también la lleva a las leyes que han salido adelante en los últimos años, como es la integral de violencia de género, «que supuso un avance muy im-



La activista feminista Elena Suárez.
COBER

«Hay llamadas muy duras, lloran niños y madres»

Violencia machista. Elena Suárez es coordinadora del Servicio de atención a mujeres víctimas de violencia (Smvv) del 112 y este 8M recibe el premio Simone de Beauvoir de la Red Feminista de Gran Canaria por su «incansable lucha feminista y activismo desde hace más de 25 años»

DÁNAE PÉREZ



portante», o la conocida como 'Solo sí es sí', «que puso el consentimiento en el debate público». «Las normas pueden y deben tener revisiones, debemos mejorarlas, pero toda ley se hace porque existe un problema, una necesidad y hay datos estadísticos que lo prueban», matiza, dirigiendo sus palabras a quienes niegan la violencia machista.

Lo que es más, tilda «de una ig-

norancia suprema ser capaz decir que la violencia de género no existe» y se apoya en lo que vive jornada tras jornada laboral: «Nosotras que trabajamos con la violencia machista día a día, decir esa barbaridad es negar una realidad patente de la que hay datos y un problema enorme que afecta a la sociedad en su conjunto».

Considera que existe una relación entre esta oleada de negacio-

nismo y el auge de la ultraderecha: «Hay dos temas donde han encontrado un filón, uno es minimizar o degradar al feminismo y el otro la inmigración». «Nos niegan, niegan realidades, pero desde la mentira constante, y esto hay que decirlo con mayúsculas, y a veces se hace complicado combatir esas mentiras», ahonda, a la par que lamenta que esta situación lleva a cuestionar derechos de la mu-

jer ya establecidos y que pone como reto llevar, todavía más, la lucha feminista a la calle.

Suárez atiende con mayor incredulidad a este negacionismo por el cargo que ejerce. Lleva desde el año 2003 atendiendo llamadas de víctimas de violencia, y los últimos cuatro al frente del servicio. Sabe lo que es convivir a diario con la violencia machista, por medio de quienes la padecen. «Es duro, es muy complicado, pero también te hace ver una realidad que va más allá de la propia violencia que sufren, porque estamos hablando de una sociedad que sigue siendo patriarcal y no valora a las mujeres». «Hay llamadas muy duras, en las que lloran niños, lloran madres, tienes que dar medidas de seguridad, esperar a que llegue la policía, que no llega de inmediato, o la madre está herida y, mientras llega la ambulancia, es gestionar que los niños no salgan de la habitación», ejemplifica, sin dejar de recalcar lo «duro y frustrante» que es a nivel personal, y la necesidad de herramientas para poder llegar a casa y hacer 'vida normal'.

El trabajo se vuelve especialmente complejo cuando hay menores de por medio, sobre todo si son adolescentes, quienes sienten el impulso de ayudar a sus madres, aunque ello suponga ponerse en riesgo inminente: «Cuando son más pequeñitos es más fácil, son, digamos, más manejables, se les insta a salir de la casa, se les pregunta si conocen a alguna vecina...», todo ello en momentos de máxima tensión e incertidumbre, pues no se sabe lo que va a pasar.

Incide en que llamar al 112 no supone denunciar y que muchas veces el proceso se trunca en las comisarías. «Muchos padres o madres notifican que sus hijas están en riesgo, pero luego, si la víctima lo niega, el caso se archiva. Necesitamos un sistema judicial que realmente esté concienciado con la violencia de género, aunque los juzgados cada día responden mejor, todavía fallan», profundiza Suárez con esa voz que 'escucha' y que también salva.

La marea violeta marcha este 8M contra el avance del fascismo y el odio hacia los derechos de la mujer

D.P.

LAS PALMAS DE GRAN CANARIA. Como cada 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, la ciudad de Las Palmas de Gran Canaria se vestirá de violeta para reivindicar los derechos de las mujeres de todo el globo. La manifestación arrancará desde el parque San Telmo a las 12.00

horas, recorrerá Rafael Cabrera y concluirá en la plaza de Santa Ana, donde la Red Feminista de Gran Canaria procederá a la lectura del manifiesto y a la entrega de sus premios y 'antipremios', conocidos como galardones estropajo.

Reconocerá, así, la labor individual en la lucha feminista de Elena Suárez, coordinadora del Ser-

vicio de atención a mujeres víctimas de violencia (Samvv), con el premio Simone de Beauvoir y el trabajo colectivo de la Asociación de mujeres por la paz y en solidaridad con palestina con el galardón Berta Cáceres, por su defensa de los derechos humanos fundamentales del pueblo palestino.

‘Contra el odio y el fascismo: ¡más

feminismos!’, es el lema bajo el que marchará la marea violeta por la capital grancanaria, «ante el avance del fascismo y del odio hacia los derechos y libertades de las mujeres», tal y como subrayó Patricia González, una de las portavoces de la Red, el pasado lunes, en la presentación de la manifestación.

González reparó en que el auge de la ultraderecha y su discurso del odio pone en entredicho derechos de la mujer ya conquistados, por lo que ahora, más que nunca, conviene «estar en guardia». Aunque aseguró que en la actualidad exis-

te igualdad normativa, se debe aspirar hacia una «real y efectiva».

También tuvo palabras para aquellas mujeres de distintas partes del mundo que viven bajo gobiernos totalitarios y carecen de todo derecho: «La lucha feminista seguirá su camino hasta que todas seamos libres», enfatizó.

Por último, hizo un llamamiento a la participación de toda la ciudadanía, de mujeres, hombres, niñas, niños y adolescentes, para «para que el camino hacia la igualdad se haga juntas y juntos, a través de una sociedad próspera».

8M Día Internacional
de las Mujeres

**¡MIREMOS
POR TODAS!**



La bandera violeta ondea en la capital grancanaria por una «sociedad igualitaria»

El Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria destaca la «lucha realizada por generaciones de mujeres» y recuerda el «camino» que queda

CANARIAS7

LAS PALMAS DE GRAN CANARIA. El Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria quiso sumarse a la conmemoración del 8M, Día Internacional de la Mujer, con el izado de la bandera feminista ayer en las Casas Consistoriales, en un acto institucional.

La concejala de Igualdad, Diversidad y Participación Ciudadana, Betsaida González, alzó la voz con la lectura de la Declaración Institucional del Ayuntamiento para «poner de manifiesto y reivindicar la lucha que han realizado tantas generaciones de mujeres a lo largo de la historia» y visibilizar «el camino» que queda por «alcanzar la igualdad real de oportunidades entre hombres y mujeres». El Consistorio efan-

tizó, a través de la Declaración, que se une a la movilización de este 8 de marzo, con el foco puesto en tres «áreas clave: el fomento de los derechos de las mujeres y niñas, la promoción de la igualdad de género y el impulso del empoderamiento».

Así, puso de manifiesto su apuesta por consolidar las acciones de colaboración con todas las instituciones públicas y agentes sociales, desde el municipalismo, apoyando iniciativas de desarrollo local que permitan impulsar soluciones concretas. Todo ello con el permanente compromiso con los derechos humanos, con los derechos de las mujeres y con la igualdad real de oportunidades entre hombres y mujeres, erradicando la brecha salarial y el permanente techo de cristal para acceder a puestos de alta responsabilidad.

La concejala puso de relieve que el «empoderamiento de las mujeres y niñas es fundamental para la construcción de una sociedad más justa e igualitaria», alineándose así con el lema propuesto este



Izado de la bandera feminista en las Casas Consistoriales. c7

año por Naciones Unidas: 'Para las mujeres y niñas en TODA su diversidad: Derechos, igualdad y empoderamiento'. De esta manera, recordó que tanto las mujeres jóvenes como las adolescentes juegan un papel fundamental en el futuro de la igualdad.

Otro de los aspectos que se puso en valor durante la lectura, fue la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing, que en 2025 cumplirá 30 años desde su adopción ya que es «un documento clave en

el avance de la igualdad de género, el primero sobre los derechos de las niñas y que aborda específicamente la violencia contra ellas, que ha conseguido mucho desde su adopción en campos como la protección jurídica, el acceso a servicios y apoyo, la participación de las mujeres, y los cambios en normas sociales, ideas y estereotipos enquistados en el pasado».

El Ayuntamiento palmense también recordó la Agenda 2030, cuya consecución pasa por que

«se logre la igualdad de género», que «posiblemente es uno de los mayores retos en materia de derechos humanos pendientes».

Por último, desde el Consistorio resaltaron el papel «fundamental del activismo feminista y la lucha sacrificada de muchas mujeres por sus derechos». «Debemos recordar que derechos básicos como el acceso a la salud y educación siguen sin ser reconocidos para muchas mujeres», recordaron.

Combatir la violencia machista, «clave para que las mujeres ejerzan sus derechos en libertad»

CANARIAS7

LAS PALMAS DE GRAN CANARIA. «Sin duda quedan muchas cosas por hacer, pero España está avanzando en la protección de las mujeres en el caso de la violencia de género, que es clave para lograr una sociedad más inclusiva y para que las mujeres puedan ejercer sus derechos en plena libertad». Así lo manifestó ayer el delega-

do del Gobierno en Canarias, Anselmo Pestana, tras la declaración institucional que se efectuó desde la sede del organismo de la capital grancanaria, con motivo del Día Internacional de la Mujer, que se conmemora este 8M.

Pestana enfatizó que la «prueba del algodón de una democracia» pasa por que «las mujeres progresen en el ámbito laboral», así como en los de tomas de de-

cisiones, tanto en el marco político como en el económico, «y eso en nuestro país se está logrando».

A este respecto, aludió a las últimas modificaciones legislativas, «positivas para la mujer», y a la renovación del pacto de estado, que fue respaldada por todas las formaciones políticas, salvo una. A su juicio, este acuerdo ha convertido a España en un «modelo a seguir» para el resto de países.



Acto institucional por el 8M en la sede de la Delegación del Gobierno. c7

El delegado del Gobierno en Canarias incidió en la importancia de seguir luchando contra las vio-

lencias de género, algo fundamental, según insistió, para que se ejerzan los derechos en libertad.

20 DE MARZO: II Gala de la Mujer y el Deporte Canario

Un merecido homenaje a nuestras mejores deportistas



Charter100





DÍA 
INTERNACIONAL
DE LA MUJER





Como cada 8 de marzo, nos toca lamentar que las niñas y adolescentes todavía enfrentan barreras que impiden la igualdad, también en el entorno digital. Así se reconoce en el recién aprobado Pacto de Estado en materia de Violencia de Género, en el que la infancia y la adolescencia cobran un marcado y necesario protagonismo y en el que se incorpora un nuevo eje sobre violencia digital. Y es que, si hablamos de igualdad, no podemos dejar de lado lo que ocurre en el entorno digital, donde la desigualdad de género sigue marcando las experiencias de las niñas y adolescentes. El propio uso que chicos y chicas adolescentes hacen de los medios digitales llega incluso a ser diferente, según ellos mismos nos contaban en el informe de Save the Children 'Derechos sin conexión': las chicas socializan más y pasan más tiempo conectadas, incluso más de lo que les gustaría. Así lo reconocían.

Las redes sociales están llenas de representaciones ideales de estilos de vida y belleza que afectan especialmente a la salud mental de las chicas, las cuales sienten la presión de compararse con esas imágenes perfectas y buscar la validación externa, especialmente la de los chicos. También son ellas quienes más interactúan con perfiles que promueven estos ideales, lo que implica el riesgo de que busquen imitar estos estilos de vida, exponiendo su privacidad a cambio de la percibida recompensa social o incluso económica.

Pero, además, las chicas están también más expuestas a riesgos y siguen siendo las que más violencia sexual digital experimentan. Internet continúa siendo un espacio en el que se viralizan contenidos sexistas, estereotipos de género, la sexualización y la cosificación de niñas y adolescentes –mensajes que los chicos asumen y las chicas sufren– y donde siguen creciendo conductas de violencia de género. Los propios adolescentes reconocen, una vez más, internet como un espacio más violento y hostil para las niñas y adolescentes.

Las desigualdades en el entor-



JOSE IBARROLA

Por una educación afectivo-sexual en el entorno digital

OPINIÓN

CLARA BURRIEL PÉREZ

Especialista en violencia de Save the Children

no digital son tan preocupantes como lo son en el mundo físico, porque la línea que pensábamos que separaba ambos espacios ya no existe, si es que una vez existió. De hecho, para la infancia y la adolescencia es todavía más evidente esta interconectividad, porque lo digital les ha acompañado en su crecimiento y desarrollo, formando parte de la construcción de su identidad y personalidad. Del mismo modo, tampoco pueden separarse los derechos, irrenunciables en ambas esferas, incluyendo los que atañen a la igualdad y a la no discriminación: las niñas y adolescentes tienen derecho a disfrutar de forma segura del entorno digital, sin verse expuestas a ma-

yores riesgos o desigualdades por su género.

¿Y cómo lo conseguimos? ¿Cuál es el camino para avanzar hacia esa igualdad digital? La respuesta, aunque parezca obvia, es la educación, que continúa siendo la herramienta más poderosa que tenemos para transformar realidades. También en el entorno digital. La educación es la clave para un uso seguro y responsable de internet. Es fundamental para permitir a niños, niñas y adolescentes adquirir herramientas para relacionarse de forma segura y positiva 'online'. Pero no solo la educación centrada en el uso de las tecnologías, sino también la afectivo-sexual, que debe darse des-

de edades tempranas, enseñándose poco a poco y de forma adaptada a la edad y desde una perspectiva de género.

El impacto de la educación afectivo-sexual en la prevención de la violencia sexual contra la infancia está más que demostrado, especialmente en casos de abuso, y también en la construcción de una sociedad más igualitaria. Les proporciona herramientas clave: aprender a establecer límites, comprender el consentimiento y reconocer dinámicas de manipulación y desigualdad en las relaciones, también en el entorno digital. Estos conocimientos, además de darles herramientas de defensa, también disuaden, por ejemplo,

a posibles abusadores, que eligen a las víctimas más fácilmente manipulables. Pero, además, la otra cara de la moneda de la educación afectivo-sexual es que también enseña a niñas y niños a respetar estas nociones respecto a los demás, disminuyendo las probabilidades de que reproduzcan conductas violentas o perpetúen estereotipos y actitudes que alimentan la violencia y la desigualdad de género.

¿Qué mayor defensa hay frente a la violencia y la desigualdad que evitar que haya personas que las ejerzan? Ya tenemos esta educación recogida en distintas leyes, además del mencionado pacto. Entonces, si ya la tenemos recogida en mandatos legales desde hace años y se ha demostrado su efectividad a la hora de prevenir violencias sexuales y basadas en el género, ¿por qué no contamos todavía con esa educación en las escuelas? ¿A qué se deben las resistencias, especialmente sociales, frente a la implantación de esta educación?

Al margen de las motivaciones políticas y acusaciones basadas en supuesta ideología, tal vez no hemos sido capaces de transmitir correctamente al conjunto de la sociedad y especialmente a las familias lo que implica la educación afectivo-sexual; de presentarla como la herramienta imprescindible que es en la lucha contra la violencia y la pieza clave en el camino hacia la igualdad, también en el entorno digital donde ahora parece que se ha puesto el foco de la preocupación por el bienestar de la infancia.

Si el problema es la falta de información, tenemos la responsabilidad de explicar mejor qué es la educación afectivo-sexual, por qué es una herramienta imprescindible para proteger a la infancia y cómo puede combatir las desigualdades de género. Pero cualquier resistencia que vaya más allá es cuestionable. E invita a que nos preguntemos seriamente qué implica esa oposición sobre el lugar en el que colocamos a la infancia en nuestra sociedad, el reconocimiento que otorgamos a sus derechos y la importancia real que damos a su protección.

¡MIREMOS POR TODAS!



8M Día Internacional de las Mujeres



Quiero mover el mundo

El transporte público necesita más talento femenino

8M global **GUAGUAS** PARA TODO, PARA TODOS. **metrotenife** **titsa** **atuc** movilidad sostenible asociación de transportes públicos urbanos y metropolitanos.

El Gobierno canario llama a «no dar ni un paso atrás»

Las mujeres soportan cargas que las lastran y que condicionan sus vidas con los roles de género, señaló Candelaria Delgado

CANARIAS7

LAS PALMAS DE GRAN CANARIA. Las mujeres aún no han alcanzado la igualdad plena y, ante el negacionismo, el Gobierno de Canarias ha apelado a seguir luchando por la equidad como un objetivo irrenunciable y a no dar ni un paso atrás, porque nunca se deben dar por sentados los derechos ya conquistados.

De esta manera se pronunció la consejera de Bienestar Social, Igualdad, Juventud, Infancia y Familias, Candelaria Delgado, durante el acto celebrado este viernes en la sede de Presidencia del Gobierno en Santa Cruz de Tenerife con motivo de la celebración hoy sábado del Día In-

ternacional de las Mujeres. La consejera subrayó el que esta jornada es «un día reivindicativo», el de la labor de las mujeres a lo largo de la Historia, y llamó a «no dar ni un paso atrás» sino a caminar para avanzar, nunca para retroceder, porque significará también el avance de la sociedad. Las mujeres llevan sobre sus hombros cargas que las lastran personal y profesionalmente y que condicionan sus vidas con los roles de género, agregó Candelaria Delgado.

Por ello explicó que el lema elegido este año por el Gobierno de Canarias para celebrar el 8 de marzo es 'Miremos por todas', un llamamiento a toda la sociedad para que se sume a la lucha de las mujeres «y que las grandes cargas no sean asumidas sólo por ellas, sino que sean repartidas».

A su vez la directora del Instituto Canario de Igualdad (ICI), Ana Brito, destacó la importancia de continuar luchando por la



Candelaria Delgado, junto a Ana Brito (i); Nieves Lady Barreto (2d) y Dulce Gutiérrez. EFE

igualdad en todos los ámbitos porque, a día de hoy, «la fuerza invisible» que han supuesto las mujeres a lo largo de la Historia sigue sufriendo discriminación salarial, violencia de género y acceso limitado a la educación y la salud. Pero «el cambio es posible» y para ello deben sumarse a esta lucha los hombres «como aliados activos» con el objetivo de lograr una sociedad más jus-

ta y equitativa, subrayó la directora del ICI.

El acto institucional con motivo del 8M estuvo centrado además en las mujeres deportistas con discapacidad y, en particular, en las nadadoras paralímpicas Judit Rolo y Laura Báez, la atleta Sonia Ramos y la jugadora de 'boccia' María del Pino Brumberg.

En los vídeos divulgativos de

su actividad Judit Rolo, ya retirada de la competición y que no pudo asistir presencialmente al acto, explicó que al final, cuando hay una competición deportiva «sólo ves a una persona nadar, no ves si es hombre o mujer», pero sin embargo persiste la discriminación a la hora de divulgar sus resultados o incluso en los premios que se conceden.

2025

8 de Marzo

8M

Día Internacional de la Mujer

Las Palmas de Gran Canaria

POR TODAS, POR AHORA, POR SIEMPRE

Programación en www.laspalmasgc.es

Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria

LPGC TU CIUDAD PARA VIVIR LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

Concejalía de IGUALDAD y DIVERSIDAD

@aytolpgc

El transporte público en Canarias impulsa la incorporación del talento femenino

LAS PALMAS DE GRAN CANARIA
Canarias7. La compañía de transporte interurbano de Gran Canaria, Global, y la empresa de transporte urbano en Las Palmas de Gran Canaria, Guaguas Municipales, conjuntamente con Metro Tenerife y Titsa, conmemoran el Día Internacional de la Mujer este 8 de marzo de 2025 participando en la campaña a nivel nacional 'Quiero mover el mundo. El transporte público necesita talento femenino' impulsada por la Asociación de Transportes Públicos Urbanos y Metropolitanos (Atuc Movilidad Sostenible) para incentivar la presencia de mujeres en este sector de actividad, y en la que participan más de 30 operadoras de transporte público.

El sector de actividad del transporte de personas viajeras es un ámbito atractivo para el desarrollo profesional de las mujeres. A pesar de que actualmente suponen sólo el

14% de las plantillas de las operadoras de transporte, este sector les ofrece un gran futuro profesional. Este sector ha sido tradicionalmente masculino, si bien en los últimos años se han ido incorporando más mujeres en todas las áreas, incluidas las técnicas. «El sector necesita más talento femenino para seguir mejorando y avanzando hacia un desarrollo óptimo tanto en el presente como en el futuro», explicó el director general de Global, Víctor Quintana.

«Yo quiero un buen trabajo, tener tiempo libre y que me paguen bien» plantea una de las protagonistas del spot. Y es que el transporte público ofrece oportunidades para todos los perfiles: conductoras, maquinistas, técnicas, ingenieras, informáticas, mecánicas, personal de administración... todas ellas son necesarias, además de para aportar su profesionalidad, traer una visión más



igualitaria e inclusiva al transporte público.

Este mensaje pretende llegar también a las nuevas generaciones, para que sepan que, en el ámbito del transporte público, hay salidas profesionales de máxima calidad. El sector ofrece empleo estable, participación en una actividad estratégica para el país, oportunidades de evolución y promoción, y proyec-

ción de futuro. «Y no se trata únicamente de atraer nuevos perfiles, sino también de promocionar e incentivar a aquellas mujeres que ya están haciendo una valiosa labor en nuestra empresa», destacó el director de Guaguas Municipales, Miguel Ángel Rodríguez.

En el conjunto del sector, apenas un 14% de los puestos están ocupados por mujeres, los comités de

dirección tan sólo cuentan con un 21,5% de mujeres. Más baja aún es la presencia de talento femenino en la representación legal del personal, con sólo un 10,3%.

La idea creativa de la campaña es fruto del talento canario, obra de la Agencia Creativa Cúrcuma que ha desarrollado además, todas las creatividades gráficas y audiovisuales para todo el país.



GRUPO
IN1

IGUALES BAJO
EL MISMO SOL

CELEBRAMOS LA IGUALDAD
A TRAVÉS DEL ARTE

DESCUBRE:

La Autoridad Portuaria, con la igualdad

Con motivo del Día Internacional de la Mujer, la presidenta de la Autoridad Portuaria de Las Palmas, Beatriz Calzada, encabezó un encuentro junto a las trabajadoras de la Autoridad Portuaria y demás mujeres de la comunidad portuaria en aras de visibilizar la figura de la mujer en el sector portuario y resaltar la importancia de su trabajo en la industria marítima. Las mujeres, reunidas en el edificio de la Autoridad Portuaria en el Puerto de Las Palmas, unieron sus fuerzas para reivindicar su derecho a una participación plena y equitativa en todas las esferas del desarrollo social y profesional. Durante su intervención, Beatriz Calzada agradeció a todas las presentes su implicación y participación y destacó la relevancia de seguir avanzando hacia la igualdad de género, no solo en los puertos, sino en todos los sectores de la economía y la sociedad. En este sentido, Calzada subrayó: «Hoy, como cada día, reafirmamos nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades para todas las mujeres. En el ámbito portuario, que históricamente ha estado marcado por una presencia mayoritaria masculina, trabajamos para derribar barreras y fomentar un entorno inclusivo, diverso y de respeto. Es fundamental que las mujeres estén presentes en todas las áreas del sector, desde la gestión hasta las operaciones. El 8M es solo un recordatorio de la lucha constante por la igualdad, y tanto desde la Autoridad Portuaria como desde la comunidad portuaria no queremos quedarnos atrás en este objetivo».



Reconocer el talento femenino hoy para seguir construyendo futuro

No podemos permitir que la presencia femenina en ciertos ámbitos siga considerándose algo extraordinario. La normalización solo se consigue con referentes visibles

OPINIÓN

PABLO RODRÍGUEZ

Consejero de Obras Públicas, Vivienda y Movilidad del Gobierno de Canarias y secretario general de CC en Gran Canaria



El pasado 20 de febrero, el equipo de la Consejería de Obras Públicas, Vivienda y Movilidad vivimos un momento muy especial: recuperamos el 'Encuentro Homenaje a la Mujer dedicada a los sectores de la construcción, transportes y puertos' después de cinco años sin celebrarse. No fue solo un acto de reconocimiento, sino también un gesto de compromiso con la visibilización del talento femenino en sectores que, durante demasiado tiempo, han sido representados por hombres y, donde, además, la presencia de la mujer ha sido una excepción.

Durante el acto, tuvimos el honor de premiar a cuatro mujeres cuya trayectoria ha dejado una huella imborrable en Cana-

rias: Esther Cabrera, CEO de Lanzarote Bus; Soraima Méndez, responsable en el departamento de Coordinación Regional de Carga Transitoria del Grupo Fred Olsen Express; la arquitecta Flora Pescador, y la ingeniera de Obras Públicas, en la especialidad en Construcciones Civiles, Nedelia Morales, de Sistema Ingeniería. Su esfuerzo, valentía y liderazgo han demostrado que la excelencia profesional no entiende de género y que el progreso de nuestro archipiélago pasa, necesariamente, por la igualdad de oportunidades.

En un mundo en constante cambio, ellas han demostrado ser pilares fundamentales para transformar los sectores más estratégicos para el progreso y



Imagen del acto de entrega de los premios. c7

desarrollo de nuestras islas. Desde la Consejería de Obras Públicas, Vivienda y Movilidad

siempre hemos defendido la importancia de crear y mantener estos espacios de reconoci-

miento. No podemos permitir que la presencia femenina en ciertos ámbitos siga considerándose algo extraordinario. La normalización solo se consigue con referentes visibles, con mujeres que, como las que hemos homenajeado, han abierto caminos y han inspirado a muchas otras a seguir sus pasos.

Cuando impulsamos este reconocimiento en 2019, en mi anterior etapa como vicepresidente y consejero de este departamento, lo hicimos con la intención de poner en valor a todas aquellas mujeres que han derribado barreras y han desafiado normas establecidas. Por eso, recuperar este encuentro ha sido tan significativo. No podemos dar ni un paso atrás en la construcción de una sociedad más equitativa y justa, y eso solo es posible si seguimos visibilizando, apoyando y celebrando el talento.

El homenaje del 20 de febrero fue, sin duda, un paso más en esa dirección. Pero no nos quedamos aquí. Seguiremos trabajando para que esta iniciativa tenga continuidad en el tiempo, ara que la igualdad no sea un objetivo, sino una realidad consolidada. Porque si algo quedó claro esa noche es que el futuro de Canarias lo construimos entre todas y todos.

Educación igualitaria, clave para un futuro sin violencia

OPINIÓN
LUCÍA OLGA TEJERA

Diputada regional del PSOE de Lanzarote



Cada 8 de marzo, el Día Internacional de la Mujer nos recuerda los avances logrados en materia de igualdad de género, pero también los desafíos que aún persisten. Y como maestra de profesión y por vocación, siempre he defendido que uno de los pilares fundamentales para garantizar un futuro realmente igualitario y libre de violencias machistas es la educación.

La formación que reciben niños, niñas y adolescentes en colegios e institutos no solo moldea sus conocimientos académicos, sino que también define su visión del mundo, sus

valores y sus relaciones interpersonales. Por ello, la educación en igualdad debe ser una prioridad en las aulas si queremos asegurar un cambio generacional real y sostenible.

La violencia de género no es un fenómeno aislado ni casual; es el resultado de estructuras socioculturales que perpetúan la desigualdad. Desde edades tempranas, los estereotipos de género comienzan a marcar diferencias entre niños y niñas, asignándoles roles y expectativas distintas. Las niñas son incentivadas a ser comprensivas y sumisas, mientras que a los niños se les enseña a no expre-



La reivindicación vuelve a tomar este sábado las calles. c7

sar emociones y a adoptar actitudes dominantes.

Estas creencias, si no se cuestionan y transforman, pueden desembocar en dinámicas de poder desiguales que deriven en violencia machista en la adolescencia y adultez. En este contexto, la educación se presenta como una herramienta clave para romper este círculo vicioso.

Incorporar la educación en igualdad dentro del currículo

escolar no significa simplemente añadir contenidos teóricos sobre feminismo o derechos humanos. Es necesario un enfoque transversal que atraviese todas las materias y que transforme la propia dinámica de los centros educativos. La formación igualitaria implica revisar los materiales didácticos para erradicar el sesgo de género, fomentar el pensamiento crítico para cuestionar los estereotipos y promover re-

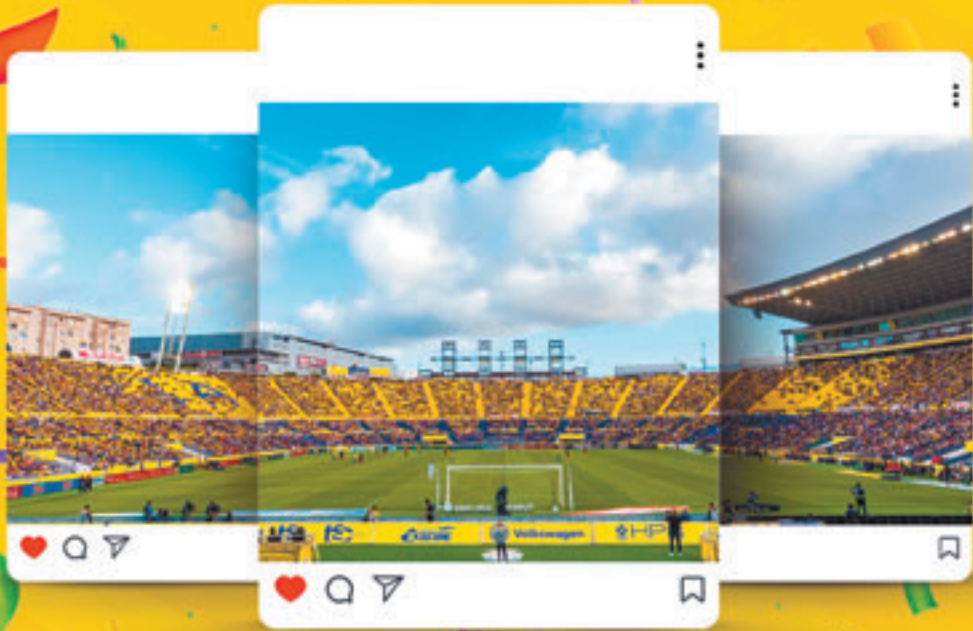
laciones basadas en el respeto y la equidad. Además, es esencial capacitar al personal docente para que pueda abordar estas temáticas de manera adecuada y efectiva.

Las experiencias de países que han apostado por una educación en igualdad demuestran que este enfoque tiene un impacto positivo, no solo en la erradicación de la violencia machista, sino también en la construcción de sociedades más justas y pacíficas.

Un sistema educativo que fomente la igualdad de oportunidades, el respeto mutuo y la eliminación de prejuicios permite que cada estudiante, independientemente de su género, pueda desarrollarse plenamente sin limitaciones impuestas por normas sociales arcaicas.

El 8 de marzo debe ser un recordatorio de que la lucha por la igualdad de género no termina con leyes y discursos, sino que requiere un compromiso constante con la educación de las nuevas generaciones. Si queremos un futuro libre de violencias machistas, debemos empezar por las aulas. Solo así lograremos formar ciudadanos y ciudadanas con conciencia crítica, capaces de construir una sociedad verdaderamente equitativa e inclusiva.

CELEBRA TU CUMPLEAÑOS EN EL ESTADIO GRAN CANARIA



Infórmate en tucumpleconlaud@udlaspalmas.es

Adaptar la interseccionalidad

Tenemos que dar gracias a la valentía de muchas mujeres a las que honramos hoy 8 de marzo que nos precedieron y nos impulsan a seguir luchando

OPINIÓN

ANA MARÍA DE LEÓN EXPÓSITO

Adjunta especial de la Diputación del Común para igualdad entre mujeres y hombres y violencia de género



La celebración del 8 de marzo nos recuerda a las mujeres que la legislación por sí sola y los tratados internacionales no bastan para garantizar la plena igualdad, y que si no se reafirma el compromiso en favor de una firme movilización de todos los instrumentos, legislativos y no legislativos y fomentamos la escucha a las asociaciones en acción combinándolo con los recursos e instrumentos jurídicos, políticos y financieros para conseguir un cambio y auténticas oportunidades para luchar contra la discriminación y los

estereotipos, estamos ante una violación de los derechos fundamentales, en especial de la dignidad humana, del derecho a la vida y del derecho a la integridad de la persona.

Tenemos que dar gracias a la valentía de muchas mujeres a las que honramos hoy 8 de marzo que nos precedieron y nos impulsan a seguir luchando cada una en su responsabilidad por el presente y por las generaciones futuras, por un mundo más justo y equitativo porque sabemos que el fomento de la igualdad resulta imprescindible para crear socie-



Imagen de archivo de una manifestación del Día de la Mujer. EFE

dades sostenibles y democráticas.

Europa nos recuerda que el pleno disfrute de los derechos fundamentales por parte de las mujeres y las niñas es parte inalienable, íntegra e indivisible de los derechos humanos universales y que resulta esen-

cial para el progreso de las mujeres y las niñas, la paz, la seguridad y el desarrollo para una sociedad más sólida equitativa y próspera.

Dar respuesta de forma más transversal al contenido esencial de los derechos de las mujeres y las niñas, y responder

frente a las discriminaciones múltiples por motivo de género, orientación sexual, origen étnico, pertenencia a confesión religiosa, discapacidad o cualquier otra condición o circunstancia personal o social, es mi compromiso desde la Adjuntía de Igualdad entre hombres y mujeres y violencia de género de la diputación del Común de Canarias, y ello exige adoptar la interseccionalidad como concepto básico en la actuación frente a las acciones y omisiones de las Administraciones Públicas realizando una labor de concienciación y mediación para conseguir respuestas y resolución de los conflictos.

Tenemos que luchar por una economía igualitaria respecto a los géneros facilitando la conciliación familiar y paliando la brecha salarial, exigiendo además trabajar por el empoderamiento y la presencia efectiva de la mujer en la toma de decisiones en el sector público y privado.

Hay que vivir con plena libertad la orientación sexual, la identidad sexual, la expresión de género, las características sexuales y la diversidad familiar, para garantizar la igualdad real y efectiva y la defensa de los derechos como prioridad y la reducción de las desigualdades entre mujeres y hombres, y el fin de la violencia sexista.

El Cabildo lanzaroteño homenaja a ocho mujeres ejemplares

El acto enmarcado ayer en las actividades para conmemorar el 8-M con respaldo de la primera Corporación tuvo lugar en el Islote de Fermina

CANARIAS7

ARRECIFE. El Cabildo, a través del Área de Bienestar Social e Inclusión, ha celebrado este viernes un emotivo acto en el Islote de la Fermina para reconocer la trayectoria de ocho mujeres que han dejado una huella significativa en la sociedad lanzaroteña y graciosa. Este homenaje, enmarcado en la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, destaca la importancia del papel femenino en sectores como la educación, la salud, la economía, la política y el sector primario.

Las galardonadas en la segunda edición de Mujeres Referentes de Lanzarote y La Graciosa 2025 fueron Laureana Hernández Cabrera, docente y ex directora del

CEIP Benito Méndez, con una trayectoria destacada en la educación y en la inclusión social como presidenta de Adislan; Amor López Sirvent, empresaria del sector bodeguero y agente clave en el proyecto Harimaguadas, que apoya a mujeres víctimas de violencia de género; y Esther Cabrera Quintero, empresaria del sector del transporte y fundadora de la Asociación Atria, comprometida con la proyección de las mujeres empresarias en Lanzarote.

También recibieron el reconocimiento, Ana María Oncina Cordón, directora de ESACAN y miembro activo de Atria, con una fuerte apuesta por la conciliación laboral y el empoderamiento femenino; Cristina Rosa Martín, agricultora y emprendedora del sector primario que ha roto barreras tanto en la agricultura como en la inclusión de personas con déficit auditivo; Inés Nieves Rojas de León, docente, política y autora del libro 'Sin género de duda', referente en el uso del lenguaje inclusivo; Vicenta Monge



Protagonistas del homenaje, en acto celebrado en Arrecife en el Islote de Fermina. c7

García, fundadora de la Asociación Rural de Mujeres Tiemar, promoviendo la igualdad en el ámbito rural; y María del Carmen Toledo Martín, agricultora en La Graciosa y representante del sector primario en la Octava Isla.

Como parte del reconocimiento, el Cabildo ha producido una serie de ocho vídeos que recogen el testimonio y la trayectoria de las homenajeadas. Estas piezas audiovisuales serán distribuidas

en centros educativos con el objetivo de servir como recurso didáctico y fomentar la transmisión de valores con perspectiva de género entre el alumnado.

«Hoy (por ayer) celebramos el compromiso, la lucha y la inspiración que representan estas ocho mujeres. Su ejemplo nos impulsa a seguir avanzando hacia una sociedad más equitativa y justa», según manifestó el presidente insular, Oswaldo Betancort.

«Son referentes», tal y como añadió Marci Acuña, consejero de Bienestar Social e Inclusión, «que nos recuerdan la importancia de seguir avanzando en igualdad y de derribar barreras para las generaciones futuras».

Los actos para conmemorar el 8-M continuarán este sábado, con la manifestación a las 11.00 horas que partirá desde La Plazuela en Arrecife, con una posterior lectura de diversos manifiestos.