

Un 8M diario hasta que la igualdad «sea real»

Día de la Mujer. Canarias7 reúne a una empresaria, un bombero, una agente de igualdad y a un docente y coinciden en que aún queda mucho por lograr

44,1%

De los hombres y el 32,5% de las mujeres creen que «se ha llegado tan lejos en la promoción de la igualdad que ahora se está discriminando a los hombres».

LUISA DEL ROSARIO GONZÁLEZ



La pasión de la agente de Igualdad Patricia González a los 12 años era jugar al fútbol. Y lo hizo gracias a que su primo, de su misma edad y que sí estaba en un equipo federado, le prestaba los botines. Años antes, cuando la empresaria Ida Stier llegó a Canarias, no podía comprar un piso sin la firma de su marido. Hace poco, en un incendio en una vivienda en Tenerife, tras apagar el fuego, salieron los bomberos y se quitaron las escafandras. En ese momento, relata el agente Yeray Santana, una chica se dio cuenta de que quien había estado luchando contra las llamas era una mujer. «Mi madre me ha dicho que no puedo ser bombera», le dijo con asombro. «Leemos hasta las letras de las canciones con otras gafas, así que no quiero ser derrotista. Hemos mejorado mu-

chísimo», dice el director del Instituto Pérez Galdós, Vicente Ramírez. Eso, apunta Ida Stier, «es incuestionable». Sin embargo, no es suficiente. Las mujeres son más pobres, sufren la brecha salarial y cargan más con los cuidados. Las detiene un techo de cristal y un suelo pegajoso y la paridad sigue sin convertirse en norma de la vida cotidiana.

Coincidiendo con la celebración del Día Internacional de la Mujer, 8 de marzo, CANARIAS7 reúne a cuatro personas de diferentes ámbitos de la sociedad para charlar a propósito de la igualdad. Hay quien cree que el feminismo ha llegado «demasiado lejos». Es lo que piensa, según una reciente encuesta del Centro de Investigaciones Sociológicas (CIS), un 44,1% de los hombres y un 32,5% de las mujeres quienes se manifestaban

«muy o bastante de acuerdo» con que «se ha llegado tan lejos en la promoción de la igualdad de las mujeres que ahora se está discriminando a los hombres».

«Esas cifras fueron un mazazo lamentable. Que casi la mitad piense que son ellos los que sufren discriminación... Los hombres necesitan hacer una auto-reflexión porque por el simple hecho de ser hombres están por encima de las mujeres. Una mujer jefa sigue levantando muchas ampollas. Hablamos de igualdad real. Ojalá no se mirara el sexo para un puesto, pero los hombres siempre han vivido con privilegios y nadie les ha dicho que son privilegiados, que no colaboran en las tareas domésticas y no entienden que se deben repartir de forma equitativa», dice González.

La encuesta del CIS también

hacía referencia a esto. Ellas dedican más tiempo a las tareas domésticas como limpiar o hacer la compra y también más tiempo a los cuidados de familiares e hijos e hijas.

Con los avances legislativos para promover la igualdad el bombero Yeray Santana asegura no sentirse discriminado, pero entiende que «en ese camino a la igualdad va a haber un tránsito en el que se van a herir susceptibilidades».

El tema de las cuotas es uno de ellos. «Hay medidas políticas como las cuotas con las que a veces no están de acuerdo las mujeres. En mi gremio hay bomberas criticándolas porque ellas entraron 'como tenían que entrar', y no por cuotas», señala. Sin embargo, apunta Patricia González, Fundadora de Mujeres Deportistas y una de las portavoces de la

Red Feminista de Gran Canaria, «el sistema de cuotas ha tenido que existir porque si no costaría mucho más que llegaran mujeres. Seguimos hablando del techo de cristal y el suelo pegajoso. Entre ellos se reparten el bacalao. Ojalá no tuvieran que existir, pero si no lo se impusieran sería mucho peor. Ahora se valora hasta no poner en los currículos el nombre para que se valore por la valía. Y en el ámbito deportivo qué vamos a hablar. La Selección Española acude al Congreso y reciben improperios», en referencia al equipo femenino. «Si conseguimos la igualdad en el ámbito deportivo que son las cavernas de la igualdad, avanzaremos», sentencia.

Tanto Santana como Ida Stier coinciden en darle mucha importancia a la educación. Este es el ámbito de especialización de Vi-

LA DISCRIMINACIÓN EN CIFRAS

2.441

euros es lo que cobran de menos anualmente las mujeres con respecto a los hombres, lo que arroja una brecha salarial es del 11,5%, cifra que se ha reducido por el aumento del SMI.

Pensiones más bajas

Según un informe de CC OO, la media de una pensión de un hombre en Canarias es de 1.366 euros mientras que las mujeres cobran de media 1.093 euros. También son mayoría las mujeres que reciben una pensión no contributiva.

Más tiempo cuidando

Una encuesta del CIS revela que las mujeres dedican casi tres horas diarias a tareas del hogar y 6,7 al cuidados de los hijos. Ellos, en cambio, dedican 2 horas diarias a limpieza, compras o cocinar y 3,7 horas a sus hijos e hijas.

1.245

mujeres han sido asesinadas por sus parejas o exparejas en España desde 2003. De ellas cinco este año, además de dos menores. Los feminicidios en Canarias desde 2003 son 106.

Más pobres

La pobreza tiene «rostro de mujer» y la exclusión, también. Dos de cada diez personas sin hogar atendidas por Cáritas Diocesana en las islas el pasado año eran mujeres y más de la mitad, españolas.



De izquierda a derecha, la empresaria Ida Stier, el bombero Yeray Santana, la agente de Igualdad Patricia González y el director del IES Pérez Galdós Vicente Ramírez.

ARCADIO SUÁREZ



cente Ramírez. «Creo firmemente que es la mejor herramienta, pero es lenta. Además, es una herramienta que debe facilitar abrir la mente, es un trabajo transversal, continuado y en conjunto». Pero teniendo en cuenta, añade el docente, «que la educación no son solo los centros educativos. Y aunque hemos avanzado muchísimo y se trabaja a diario, lue-

«¿Qué hubiera ocurrido si lo de Rubiales hubiese pasado en el vestuarios? ¿Sin cámaras?», se pregunta González

go hay que reforzarlo en la familia y en el entorno social».

Ahí coinciden los cuatro en que hay un problema. Por un lado por el inmenso daño que hace la desinformación en las redes sociales, y por otro los estereotipos que refuerzan los medios de comunicación. Un ejemplo que cita Ramírez es el de violencia de género «que no excluye la existencia

LAS FRASES

Ida Stier
Empresaria

«Yo siempre me he sentido igual. He sufrido las mayores discriminaciones y, sin embargo, no me han movido de mis valores»

Yeray Santana
Bombero

«He discutido con amigos y tenemos que reconocer que somos machistas, por los comentarios, el lenguaje... Hay que ser conscientes para cambiar»

Patricia González
Agente de Igualdad

«Que casi la mitad de los hombres piense que son ellos los que sufren discriminación fue un mazazo. Necesitan hacer una autoreflexión»

Vicente Ramírez
Director del IES Pérez Galdós

«La educación no son solo los centros educativos. Y aunque se trabaja a diario, luego hay que reforzarlo en la familia y en el entorno social»

tana, «debemos transformarnos. Yo he discutido con amigos y tenemos que reconocer que somos machistas, por los comentarios, el lenguaje, son cosas que están en el ADN y lo primero es eso, ser conscientes».

Patricia González cree que hizo mucho daño que durante largo tiempo se creara una falsa imagen del feminismo, «la de una mujer con la cabeza cortada de un hombre». Pero hoy, señala, se ha normalizado el término. Con todo, «no solo es la educación. Antes era el centro, la familia y el entorno, ahora es el centro, la familia, el entorno e internet», lamenta. Y contra ello hay que trabajar para «sensibilizar en materia de igualdad».

En lo que le pasó a Jenny Hermoso con el ya expulsado Javier Rubiales los cuatro están de acuerdo. Hoy es «impresentable» y la mayoría de la ciudadanía lo identifica como una acción reprobable. «¿Pero qué hubiera ocurrido si hubiese pasado en el vestuarios? ¿Sin cámaras?», se pregunta Patricia.

Para Ida Stier, hombres y mujeres «siempre hemos sido iguales. Que no nos han visto iguales... pero yo siempre me he sentido siempre igual». En ese sentido añade, «he sufrido las mayores discriminaciones y, sin embargo, no me han movido de mis valores» y se ha inspirado en la «pioneras» de todos los ámbitos. Sin embargo, apunta Patricia González, más que pioneras lo que se pretende es que la presencia de las mujeres en distintos ámbitos sea «lo normal».

Seguramente por eso «sigue siendo necesario conmemorar el 8M. Todos los días deberían ser 8 de marzo porque necesitamos una sociedad libre justa e igualitaria», dice González, con quien coincide de Santanía. Stier dice que es «una fecha muy bonita y debería mantenerse viva». Y para Ramírez deber ser para «celebrar lo que hemos logrado y luchar por los logros que quedan pendientes».

FORO
**FEMINISMO EN EL
CÓMIC**

Siempre presentes
20 de marzo de 2024
19:00h



Marika Vila



Javier Royo



Carolina Bonino

El relato en sí mismo
21 de marzo de 2024
19:00h



Diana Montero



Pepe Gálvez

Modera el foro:
Lucas Morales



David López

Iconos feministas de la cultura popular del cómic
22 de marzo de 2024
19:00h



Más información en:
www.cajacanarias.com

...

CajaCanarias
FUNDACIÓN

Todo listo para teñir de morado las calles

Las asociaciones feministas de Gran Canaria ya tienen todo preparado para hacerse oír en la manifestación de esta tarde. En las imágenes de la derecha, jóvenes del colectivo Gamá de Lesbians, Gays, Trans y Bisexuales de Canarias dan los últimos retoques a los carteles y pancartas con los que intentarán mover conciencias. La marcha, bajo el lema 'Juntas, más fuertes, más lejos', partirá a las 19.00 horas del parque de San Telmo, en la capital grancanaria, para recorrer las calles hasta la plaza de Santa Ana. Allí, la Red Feminista de Gran Canaria reconocerá con el premio Simone de Beauvoir el trabajo de la asesora jurídica del Servicio de Atención Integral a Mujeres Víctimas de Violencia de Género del Ayuntamiento de La Aldea, Amparo Delgado. El premio colectivo Berta Cáceres recaerá en las mujeres futbolistas, representadas en la Selección Española Femenina de Fútbol por haberse unido para cambiar una organización dominada por el machismo. En el acto se entregarán antipremios a personas o instituciones que han destacado por sus valores machistas.



En la imagen, chicas y chicos preparando el material con el que intentarán mover conciencias esta tarde en la marcha del 8M. COBER

Amparo Delgado, una aliada legal de las víctimas de violencia

La Red Feminista de Gran Canaria reconoce hoy a la jurista que lleva 26 años asesorando a las mujeres de La Aldea, una labor por la que ha sufrido acoso

C.D. ARANDA

LAS PALMAS DE GRAN CANARIA. Ayudar a las mujeres víctimas de la violencia machista en un lugar donde este comportamiento está normalizado es muy duro. Por esta razón, y para reconocer el trabajo que se realiza en el ámbito de la atención a las mujeres que sufren maltrato en el ámbito rural, la Red Feminista de Gran Canaria entregará hoy el premio Simone de Beauvoir a Amparo Delgado, asesora jurídica del Servicio de Prevención y Atención Integral a Mujeres Víctimas de Violencia de Género del Ayuntamiento de La Aldea.

Su tarea de orientar a las mujeres víctimas de violencia de género en cuestiones de derecho civil, administrativo, penal y de familia requiere altas dosis de implicación personal y compromiso. «Mi mayor recompensa es

ayudar a la gente», afirma Delgado quien esta noche tendrá el «honor y el privilegio» de recoger un premio que reconoce el trabajo silencioso de personas que, como ella, «conocen la realidad y saben de las situaciones de discriminación» en los pueblos.

Delgado confiesa que su trabajo le resulta «muy gratificante, a pesar de haberlo pasado muy mal». Y es que ha tenido que interponer varias denuncias por el acoso y las amenazas que ha sufrido por parte de un presunto agresor de una mujer a la que asesoró. Sin embargo, reconoce que, frente a estos sinsabores, es mucho mayor «la satisfacción de poder ayudar a las mujeres que lo están pasando mal a salir de esa situación, que puedan tener una perspectiva de vida mejor; devolverles la ilusión y que encuentren proyectos nuevos», comenta Delgado.

El entorno, confirma, no le pone las cosas fáciles. «La Aldea es un municipio rural, lejano, con una idiosincrasia especial que no escapa a las situaciones de violencia ni discriminación que sufren las mujeres en todo el mundo pero que, por su aislamiento, la mentalidad machista está basa-



Amparo Delgado, asesora jurídica de las mujeres maltratadas en La Aldea. C7

tante arraigada en parte de la población».

De hecho, la jurista señala que el trabajo que se realiza desde el Servicio de Prevención y Atención Integral a Mujeres Víctimas de Violencia de Género «se cuestiona mucho y se ridiculiza».

Parte de la población entiende de que este tipo de servicio au-

La labor del servicio municipal de atención a las mujeres que sufren maltrato es cuestionado por parte de la población

menta «las diferencias entre hombres y mujeres. Me han llegado a decir que separo matrimonios. Es una situación complicada, la presión social pesa mucho», dice.

En todo caso, las que peor lo pasan son el centenar de mujeres que cada año son atendidas en el servicio. «Los casos más sangrantes se denuncian, pero en otros casos las mujeres no quieren interponer medidas penales, pero sí inician el proceso de divorcio. A veces, con el término de la relación se acaba la violencia. Otras veces no y continúa el acoso», relata sobre el calvario de las víctimas aldeanas del machismo. Además, Delgado

«En los jóvenes se están dando relaciones desiguales y violentas»

El Servicio de Prevención y Atención Integral a Mujeres Víctimas de Violencia de Género del Ayuntamiento de La Aldea también realiza acciones de promoción de la igualdad. «A veces, las mujeres acuden a un acto y, tras enterarse de la existencia del servicio, acuden a él», dice. También trabajan con los jóvenes. «Se ha visto un retroceso en los valores y los principios. Aunque en las aulas se trabaja el principio de igualdad de forma transversal, encontramos que se están dando relaciones violentas y de desigualdad», dice Delgado.

entiende que el daño psicológico es el más difícil de probar y el que deja secuelas más duraderas. «El maltrato físico se puede resolver pero las secuelas psicológicas del estrés postraumático es difícil de superar. Una persona maltratada queda anulada, malparada. Es necesario recomponer el puzzle de su vida para que tome las riendas de su futuro y busque nuevos horizontes, esperanzas e ilusiones», explica la experta que alerta del peligro que supone para la sociedad la existencia de ideologías políticas empeñadas en negar la realidad que sufren las mujeres, incluidas las violencias machistas.



HISTORIAS QUE TRANSFORMAN LA HISTORIA

8M DÍA
INTERNACIONAL
DE LA MUJER



global
conectamos con lo que te mueve

50 años

El feminismo mide sus fuerzas en España ante un nuevo 8M

En Madrid se han vuelto a convocar dos manifestaciones, una se suma al '#seacabó' y la otra se reivindica como abolicionista

EFE

MADRID. El feminismo se prepara para volver a clamar por la igualdad en las calles: en este 8M de 2024, el movimiento de las mujeres se conjura para exhibir sus fuerzas por toda la geografía española y vuelve a bifurcarse en dos manifestaciones en Madrid.

En 2023, el feminismo demostró en el Día Internacional de la Mujer que resistía pese a los pronósticos agoreros que entendían que la división política en torno a la Igualdad y las distintas sensibilidades dentro del movimiento lo dejarían herido de muerte. En este 2024, volverá a medirse el pulso.

En lo político, Ana Redondo se estrena como ministra de Igualdad en el 8M, al que acudirá junto a compañeras del PSOE. Desde el Ministerio de Igualdad se ha hecho un llamamiento a mujeres y hom



Manifestación del 8M en Madrid el pasado año. **REUTERS/SUSANA VERA**

bres feministas para que asistan a las manifestaciones y el Gobierno celebrará un Consejo de Ministros monográficos en esta materia.

También será una novedad este año ver en la marcha de Madrid a la vicepresidenta Yolanda Díaz por primera vez en más de una década. Por su parte, Irene Montero, predecesora de Redondo en Igualdad, marchará junto

a las dirigentes de Podemos Ione Belarra e Isa Serra.

En Madrid se han vuelto a convocar dos manifestaciones diferenciadas, la histórica organizada por la Comisión del 8M y la segunda, más reciente, por Movimiento Feminista de Madrid (MFM).

Bajo el lema «Patriarcado, genocidios, privilegios #seacabó», la Comisión 8M pide «abarrotar las ca-

llas» para «celebrar lo conquistado», alzar la voz contra las violencias machistas y lanzar un mensaje claro: «No vamos a permitir ni un paso atrás en los derechos conquistados para todas y para todos».

Saldrá a las 19.00 horas desde la madrileña plaza de Carlos V (Atocha) con destino a la Plaza de Colón y la premisa clara de que el feminismo tiene que ser «diverso, inclusivo y seguro» para todas. En este sentido, han asegurado que no van a «renunciar a que los derechos trans sean parte de la agenda feminista» porque las personas trans han integrado el movimiento desde hace años.

Como cada año, denunciarán el negacionismo y «las políticas que van en contra de la vida, que son machistas, racistas y clasistas» y mostrarán su apoyo a las que peor lo tienen: mujeres migrantes, racializadas o trans. Entre las nuevas reivindicaciones de este año, el fin del genocidio contra el pueblo palestino.

La segunda convocatoria, de Movimiento Feminista de Madrid, también arranca a las 19.00 horas, pero desde Cibeles. Su lema es «la prostitución no es un trabajo. ¡Abolición ya!» y entre sus principales reivindicaciones, el fin de las violencias machistas, la pornografía, de la explotación reproductiva y de los roles sexuales. Las organizadoras defienden que sólo hay un feminismo: el que defiende a las mujeres y no otras causas.

Redondo denuncia que la educación afectivo sexual es «la maría que nunca se trata»

EFE

MADRID. La ministra de Igualdad, Ana Redondo, denunció ayer que la educación afectivo sexual «es la maría que nunca se trata», a pesar de ser una exigencia de la Lomloe, y que no hay una formación amplia y extensa del profesorado en esta materia, clave para combatir la desigualdad.

Redondo aseguró en la clausura de las III Jornadas sobre Sociología del Género del Centro de Investigaciones Sociológicas que una de las soluciones contra la desigualdad reside en la educación, pero sostuvo que España es «un estado complejo donde la educación ha sido el campo de batalla política y la cogenoranza no es a veces tan fluida como debiera». Ante la emergencia del negacionismo y la reacción al feminismo entre los más jóvenes, Redondo lamentó que se sustituyera Educación para la Ciudadanía por «clases de religión».

8m
DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER



FUNDACIÓN
UD LAS PALMAS



AVANZAND^{EN} IGUALDAD 8M

LAS
PALMAS
DE GRAN
CANARIA

•PROGRAMA DE ACTOS•

5, 6, 12, 13 Y 21 DE MARZO

ERÓTICA FEMENINA EN LA MADUREZ

Proyecto enfocado a mujeres adultas, a partir de 50 años de edad, para trabajar la erótica y las sexualidades a partir de la menopausia.

📍 Local social LA PLAZA (Plaza de la Música)

7 DE MARZO / 20:00 H

EL ARTE DEL ENCUENTRO, LA EXPRESIÓN Y EL EMPODERAMIENTO

Abrir espacios de expresión, desbloqueo y expansión para las usuarias

📍 Castillo de Mata

7 Y 9 DE MARZO

FESTIVAL DE MUJERES EN LA ARQUITECTURA

📍 Castillo de Mata

8 DE MARZO

MUESTRA DE ARTE

Exposición de trabajos creativos realizados por vecinas de la ciudades

📍 Casa de la Mujer

15 DE MARZO

RUTA VIOLETA

Ruta en guagua guiada por el cronista oficial de la ciudad a través de calles con nombre de mujer

📍 Parada de guaguas La Cornisa

14 DE MARZO / 20:00 H

OBRA DE TEATRO

'Yo soy Freda'

📍 Edificio Miller

16 DE MARZO / 21:00 H

MUSICANDO EN RUTA

Sylvie Hernández

📍 Parque Tamaraceite Sur

20 DE MARZO / 19:00 H

EFEKT CINEMA

Cine de estreno 'Las cuatro hijas'

📍 Museo Elder

21 DE MARZO / 20:30 H

'SOY MÍA'

Actuación musical de la soprano canaria Magdalena Padilla

📍 Edificio Miller

31 DE MARZO

CONCIERTO GRAN CANARIA WOMEN'S BAND

📍 Auditorio Alfredo Kraus

ABRIL, MAYO, NOVIEMBRE Y DICIEMBRE

TALLERES DE AUTOCUIDADO Y HÁBITOS SALUDABLES

3^a edición: viernes 26 de abril, viernes días 3, 10, 17 y 24 de mayo

4^a edición: viernes del mes de noviembre, días 8, 15, 22, 29 y 13 de diciembre

📍 Casa de la Mujer

MARZO Y NOVIEMBRE

OBRA TEATRAL 'DIONISIA'

📍 Centro Cívico de la Ballena



www.laspalmasgc.es



Ayuntamiento
de Las Palmas
de Gran Canaria

Un discurso renovado y más sofisticado riega las redes sociales para negar la violencia machista y atacar al movimiento feminista: con desinformación que mezcla teorías de la conspiración con datos falsos, estudios manipulados y un lenguaje rebelde adaptado a las tendencias para llegar al público joven. Las narrativas desinformadoras tienen como diana los movimientos feministas, con argumentos como que el feminismo supone una amenaza para la familia tradicional, la negación de la violencia machista o la existencia de denuncias falsas, señala Anita Fuentes, investigadora del Instituto de Investigaciones Feministas de la Universidad Complutense.

Fuentes investiga en TikTok contenidos que se engloban en la «manosfera», un concepto que hace referencia a los espacios virtuales donde circulan mensajes antifeministas, misóginos y negacionistas de la violencia de género, basados en desinformación, datos falsos u opiniones sesgadas.

Estudios manipulados

Los mensajes no niegan necesariamente las cifras de víctimas de violencia de género o de mujeres que han sufrido agresiones sexuales, pero esgrimen que la mayoría de los agresores son extranjeros o las contraponen a los datos de hombres asesinados para ne-

Nuevas formas de desinformación antifeminista para los jóvenes

De TikTok a Twitch. Un discurso renovado y más sofisticado riega las redes sociales para negar la violencia machista y atacar al movimiento por la igualdad de las mujeres

ARES BIASCAS Y JORGE OCAÑA (EFE)

gar que se trate de una cuestión de género. En un vídeo con casi medio millón de reproducciones en TikTok, un conocido creador de contenidos, quien se jacta habitualmente de ser «antifeminista», señala que «más de 1.700 estudios» demuestran que la violencia es «bidireccional», pero que el hombre, al ser «más fuerte», es quien termina matando. La afirmación se basa en una web que alude a dos estudios como prueba. Por un lado, uno de ellos, tal y como ha comprobado Efe, no hace referencia a «violencia física» o «psicológica» en la pareja, sino a cualquier tipo de «agresión» que puede dañar la «propia relación» romántica de forma abstracta. Asimismo, el segundo toma como muestra investigaciones realiza-

das en Estados Unidos, Reino Unido, Nueva Zelanda, Canadá y Sudáfrica. Sin embargo, en todos ellos, las mujeres sufren en mayor medida que los hombres violencia dentro del ámbito de la pareja, según datos de organismos públicos de estos países. Para Jordi Bonet i Martí, profesor de Sociología en la Universitat de Barcelona, los discursos tienen en común que «se basan en cierta apariencia de científicidad, con datos supuestamente científicos, pero no se cuenta que o se tratan de datos descontextualizados o fueron hechos por centros de pensamiento neoconservadores».

A golpe de algoritmo

Por su parte, Fuentes apunta a que estos creadores se sirven de

mensajes simples que adaptan a cada plataforma, utilizando en muchas ocasiones el humor y aprovechando los recursos de cada red social para llegar a un público más amplio. Menciona como ejemplos el uso de músicas virales en TikTok para transmitir unas emociones concretas, el formato dúo -en el que un internauta puede responder al contenido de otro- o la organización de debates en Twitch, en los que no existe «pluralidad de opiniones» y que sirven para «reforzar» esos mensajes misóginos.

Asimismo, estos discursos se han adaptado a la realidad y al avance del feminismo, señala Fuentes, que ilustra cómo en los últimos años la cuestión del consentimiento se convirtió en blan-

co de movimientos antifeministas. Así, en España, en pleno debate por la ley del 'solo sí es sí', que pone el consentimiento como elemento central, se viralizó en redes sociales que esta norma obligaría a los hombres a firmar una autorización para mantener relaciones sexuales con mujeres.

Memes y conspiración

Un repaso por las principales cuentas de YouTube de estos «influencers» da cuenta de que muchos han migrado en el último año a TikTok, donde hay más audiencia joven a la que seducen con humor y memes, como el que anima a tomarse la «píldora roja» para «despertar» y descubrir el mundo tal como es, en referencia a la película 'Matrix'. «Un mundo en el que los hombres son los que están discriminados por las mujeres, defienden ellos», explica Bonet i Martí. Además, sus mensajes suelen converger con teorías de la conspiración sin sustento, como cuando acusaron a la manifestación feminista del 8 de marzo de 2020 en España de originar la pandemia de la covid.

En América Latina, uno de los «influencers» conocido por predicar mensajes antifeministas y con más de dos millones de seguidores en YouTube también aseguró en una publicación en redes que la ONU instó a los países a implementar políticas de género para reducir la población.



**Igualdad
en cada paso,
fuerza en
cada voz**



**8M | 2024
Día Internacional
de la Mujer**

Una de cada siete adolescentes se siente controlada por su novio

Los chicos españoles coartan la libertad de sus parejas el doble que lo hacen ellas y las fuerzan el triple a realizar actos sexuales no deseados

ALFONSO TORICES

MADRID. La violencia en las relaciones de pareja entre los adolescentes españoles no tiene el sesgo claramente machista que sí se detecta entre los adultos, cuando la víctima es casi siempre la mujer. Se producen comportamientos de control excesivos, agresiones físicas e incluso sexuales tanto por parte de novios como de novias, pero lo cierto es que, en el cómputo final, también la mayoría de quienes se consideran víctimas de esta violencia son chicas. Así lo indica una estudio del Observatorio

Social de la Fundación La Caixa.

El trabajo, para el que cuatro investigadores de la Universidad de Barcelona entrevistaron a 4.000 estudiantes de 14 a 17 años, desvela que uno de cada siete adolescentes, el 13,6%, una proporción que se entiende muy elevada, confiesa haber sufrido algún tipo de violencia a manos de su pareja sentimental, estable u ocasional, durante el último año.

Pero con mucha diferencia, las víctimas principales de estas vejaciones y agresiones son ellas. Un 16,9% de las estudiantes describió agresiones más o menos graves, un 60% más que ellos, que vivieron esta violencia en sus carnes en un 10,5%.

La violencia de pareja más extendida a estas edades es la de control. La que se produce cuando uno de los novios se empeña en limitar la relación del otro con sus amistades, cuando trata de



Una pareja de adolescentes charla en la calle. P. BLÁZQUEZ

impedir que quede con otras personas o cuando rebusca información en el móvil de su pareja o incluso instala aplicaciones de monitorización para vigilar con quién habla, lo que hace cuando no están juntos y con quien lo hace.

Visión patriarcal

Una de cada siete chicas españolas tiene este grave problema. Hay el doble de víctimas que entre ellos, que solo un 7% confiesa haber sido controlado el año pasado. «Esta forma de violencia vin-

culada a las conductas de control está muy relacionada con una visión muy tradicional y patriarcal de lo que se supone que es el amor romántico, un modelo de relación en el que se interpreta el control como interés y respeto por la pareja», señala Noemí Pereda, coautora del estudio. «Sin embargo, en algunos casos esta conducta puede escalar a otras formas de violencia más graves, como la violencia física o la sexual, por lo que debemos incidir a través de la educación sobre es-

tas concepciones dañinas de las relaciones y el amor que coartan la libertad de los jóvenes y los instan a seguir un modelo de violencia», puntualiza la experta.

De hecho, su trabajo revela que hasta el 6,6% de las adolescentes españolas aseguran que se han visto empujadas por su pareja o parejas del último año a realizar actos sexuales o a tener relaciones íntimas que no querían. La diferencias por sexo en este tipo de violencia son abismales. Solo el 2,1% de ellos dice haberse visto obligado a realizar estos actos indeseados, lo que supone menos de la tercera parte.

Donde al menos sobre el papel parece haber más víctimas adolescentes masculinas que femeninas es en los episodios de violencia física. Un 4,5% de ellos admiten haber recibido bofetadas, golpes o patadas de sus novias, mientras que las víctimas del mismo tipo de acciones violentas entre ellas serían el 3,6%.

No obstante, los autores advierten, tanto en estas respuestas como en las del segundo bloque de la investigación, el que cuantifica a quienes se describen a sí mismo como agresores de su pareja, que las mujeres tienen más predisposición a dar una respuesta sincera sobre su actitud en este tema (sean víctimas o agresoras) que sus compañeros, más lastrados por roles y prejuicios culturales y de género.

8 MARZO

Día Internacional de la Mujer

La Salud por la que trabajamos sólo es posible desde la igualdad, el respeto y la dignidad de las personas

Hospitales SAN ROQUE
UNIVERSITARIOS

Desde que Anabel Calderín inició el proyecto de La Jaira de Ana, hace cuatro años, la granja escuela que ella diseñó ha ido evolucionando sustancialmente, convirtiéndose en un espacio polivalente donde talleres, contacto con la naturaleza, visitas especializadas y amor por los animales conviven de manera feliz, con unas vistas privilegiadas a la villa de Agüimes. «Inicié este proyecto con la motivación de cambiar de perspectiva de trabajo, desde lo social al sector primario, además de coger un proyecto familiar y hacer esa transformación. Ha sido algo muy emprendedor, con la dificultad añadida de que cuando empezamos con las visitas tuvimos que cerrar, debido al confinamiento», detalla Calderín.

Tras salir de ese túnel de incertidumbre, La Jaira de Ana se reinventó como «una granja que estaba tirando más por una línea educativa, con valores transversales. Pero siempre tuve muy claro, desde el primer día, que quería transformar la leche de las cabras en mis propios quesos, algo que he cumplido cuatro años después», celebra Anabel, que cuenta con una formación académica destacable, la cual aplica al sector primario que tanto le apasiona. «Soy trabajadora social, tengo un máster de intervención social en la sociedad del conocimiento, y formaciones específicas en el sector primario. Y además, soy docente en la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria».

Una agitada rutina que ella asume con ilusión y ganas, además de «con mucha organización, fijándome objetivos de trabajo, gestionar a los empleados, etc. Es un modo de vida, no me queda mucho tiempo para la vida social, pero es el modo de vida que he elegido. Así como el trabajo en la universidad requiere de un tiempo concreto y limitado, en la granja el tiempo de dedicación es ilimitado». La Jaira de Ana tiene una vertiente didáctica muy importante, producto de la forma-



Anabel Calderín, sonriente en su quesería. ARCADIO SUÁREZ

Anabel cierra el círculo perfecto en La Jaira de Ana

Emprendedoras. La joven grancanaria, trabajadora social de formación y docente de profesión, se lanzó hace cuatro años al exigente sector primario

JOSÉ LUIS REINA



▲ Manual.

A pesar de que las máquinas ayudan, las manos siguen siendo vitales en el proceso de elaboración del queso.

ción y motivación de su alma mater. «Tenemos una vinculación de manera transversal tanto con la educación ambiental como la cultural. La mayoría de los animales que tenemos aquí son de raza autóctona, con lo cual hay una vinculación con la cultura canaria. Y por otro lado es ambiental, teniendo en cuenta que lo que se genera aquí es el máximo respeto hacia los animales,

el bienestar animal y la naturaleza. Estos son los valores que transmitimos a todas las personas que vienen, desde niños hasta adultos, con una variedad de talleres que funcionan muy bien».

Anabel ahora experimenta la felicidad plena en la quesería, recientemente inaugurada, y que cierra el círculo perfecto de La Jaira de Ana. Los Quesitos de Anabel, que así se llama el proyecto,

tiene previsto producir «unos 10.000 kilos de quesos al año. Es una producción limitada, y esto va a seguir siendo así para no desvirtuar la granja. Yo tengo mi número de animales a los que quiero llegar y no me quiero pasar de ahí, porque el sentido de La Jaira de Ana es la combinación de muchas cosas. Desde los talleres de ordeño o queso, hasta la simple visita a la granja. Pasando por la

parte gastronómica, que también formamos parte de la Ruta del Vino de Gran Canaria. La cocina es muy sencilla, pero gusta mucho. Bajo encargo, eso sí, por una cuestión de organización».

Tras conocer y disfrutar con las cabras autóctonas majoreras, los burros majoreros, las gallinas, los conejos, los cochinos, las viñas o los olivos, Anabel Calderín nos lleva hasta la quesería para ser testigos privilegiados del trabajo que allí ejecuta, para ella el más placentero y relajante de todos. «Aquí, mientras hago el queso, desconecto del mundo y soy realmente feliz. Luego, una vez elaborados, resposados y maduros, disfruto especialmente al comprobar que su sabor transmite justo lo que yo, como quesera, quiero expresar».

A pesar de no tener experiencia previa como quesera, la emprendedora se formó durante años para poder dar forma a un producto sensacional, del que Anabel presume al ser «100% canario, desde las cabras hasta la sal que utilizo, que es de Gran Canaria. A pesar de ayudarme en la maquinaria, que facilita mucho la labor, sigue habiendo una parte manual que marca la diferencia, y es lo que más disfruto». Mientras elabora el queso, saca tiempo para atender algunos detalles propios de la granja, coordinar al resto de empleados y dar una charla a un grupo de alumnos que están de visita. Se trata de una clase que estudia animación sociocultural y turística en el instituto Pérez Galdós de la capital grancanaria. Algunos de ellos iniciarán sus prácticas laborales en La Jaira de Ana, y escuchan fascinados a la que será su jefa durante los próximos meses. «Una cosa es venir de visita a disfrutar de la granja, y otra muy diferente es venir a trabajar a diario. Esto es un trabajo muy bonito, pero también sacrificado. Y además, soy muy exigente. Venían con ganas», dice entre risas.



HOLA, EXISTO^(*)

#8M DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES

(*) BASADO EN HECHOS REALES: INSPIRADO EN HISTORIAS DE MUJERES CANARIAS CON SUS PROPIOS LOGROS ALCANZADOS.

Mi historia,
mis logros...
mi nombre.

IC
Instituto
Canario
de Igualdad

Gobierno
de Canarias

DETRÁS DE UN GRAN
HOMBRE, HAY UNA GRAN MUJER
**AL LADO DE UNA GRAN MUJER,
HAY OTRA GRAN MUJER.**

Dra. Ana Alicia
Tejera Hernández

Especialista en
Cirugía de Mama



Por eso, en Kala, vamos más allá de la Medicina Estética y Cirugía Plástica, incorporando a la especialista en Cirugía de Mama, Ana Tejera, quien aborda patologías benignas y malignas de la mama mediante los principios de la cirugía oncoplástica. Además, coordinamos con nuestro equipo de Cirugía Plástica, Estética y Reparadora para la reconstrucción del seno, asesorándote de forma rigurosa y acompañándote durante todo el proceso.

Kala by HPS

CIRUGÍA Y MEDICINA ESTÉTICA
DE AUTOR

Kalabyhps.com

«La igualdad entre hombres y mujeres no es real», destaca Astrid Pérez

La presidenta del Parlamento canario abre unas jornadas con expertas «para seguir avanzando»

EE

SANTA CRUZ DE TENERIFE. La presidenta del Parlamento de Canarias, Astrid Pérez, pidió este jueves continuar avanzando «incansablemente» para que la igualdad entre hombres y mujeres y reivindicó que esa lucha debe hacerse «con unidad, sin partidismos, sectarismos o conflictos».

Así se expresó Pérez durante las jornadas tituladas 'Parlamento e Igualdad', que comenzaron con el destape de dos placas que reflejan el cambio de nombre de dos salas del Parlamento para hacerlas más

inclusivas, de modo que la sala de Presidentes se llamará «sala de Presidencias» y la «sala de Diputados» se llamará «sala 8 islas».

En su intervención, la presidenta de la Cámara pidió recordar que hay que seguir «luchando incansablemente» para que la igualdad sea real y reconocer la lucha de tantísimas mujeres que han reivindicado «con tesón» los derechos de la mujer para construir un mundo distinto, como Concepción Arenal como Emilia Pardo Bazán o Clara Campoamor.

También agradeció el trabajo a las asociaciones y entidades vinculadas en la lucha por las mujeres y la denuncia del machismo y la violencia y opresión que padecen las mujeres.

«La igualdad entre hombres y mujeres no es real. Podría ser que

en ciertos sectores vivamos en un entorno de apariencia de igualdad y que la realidad sea que hemos avanzado mucho, pero queda por hacer. Esta es una causa de todos que no es patrimonio de nadie y que requiere del compromiso activo de la sociedad», ahondó Astrid Pérez.

La presidenta también anunció que el Parlamento dispondrá de una escultura de la sufragista Clara Campoamor, cedida por el artista Máximo Riol para reivindicar «la fidelidad y tesón» de Campoamor con la igualdad de las mujeres pese a todos los obstáculos que tuvo que enfrentar.

Pérez insistió además en la importancia de combatir la brecha salarial, «aunque en Canarias no está tan mal», si bien lamentó que las mujeres de las islas cobren un 11,5% menos que los hombres, frente a la media española, que es un 18%.

Las jornadas continuaron con una conferencia de Margarita Álvarez, fundadora del Instituto de la Felicidad de Coca Cola, quien abordó las dificultades que afrontan las mujeres en el mundo empresarial y de las multinacionales y relató varias experiencias en las que sufrió la desigualdad y el machismo, especialmente en los inicios de su carrera.

Álvarez advirtió de la importancia de la gestión de las emociones y lamentó que a lo largo de su carrera no ha podido saber qué es tener una jefa mujer porque siempre ha tenido superiores hombres. Por último, defendió la importancia de «desprogramarse» de los sesgos y la necesidad de que la conciliación no necesariamente tenga que ser con el ámbito familiar, pues eso en su opinión sigue cargando a las mujeres con los cuidados, sino con la vida personal que cada uno decida.

La segunda conferencia corrió a cargo de la consejera delegada del grupo Newport, Yasmina Newport, quien explicó los orígenes familiares de su empresa y la preponderancia de las mujeres en la estructura ejecutiva de su empresa. También valoró el crecimiento en los datos de emprendimiento femenino, especialmente tras la pandemia, especialmente en Canarias, donde en 2022 las mujeres emprendieron más que los hombres y «los porcentajes entre géneros empiezan a equilibrarse».



Integrantes de Chárter 100 Canarias, en las jornadas del Parlamento.



Darias inaugura el Festival de Mujeres en la Arquitectura de Canarias.

Darias: «Seguimos avanzando, pero ningún logro es definitivo»

CANARIAS7. La alcaldesa de Las Palmas de Gran Canaria, Carolina Darias, inauguró este jueves en el Castillo de Mata el Festival de Mujeres en la Arquitectura de Canarias, impulsado por el área de Igualdad de la corporación

junto a Marca Púrpura, la Asociación de Mujeres Arquitectas. En su discurso de apertura la alcaldesa puso en valor la creación de un espacio en el que confluyen profesionales y ciudadanía para analizar el papel relevante que juega la arquitectura en el feminismo. «Seguimos avanzando en igualdad, pero ningún logro es definitivo», alertó Darias. «El reto es seguir avanzando, porque no podemos confiarnos en que estos logros conseguidos no tienen retrocesos».



Imagen del acto institucional celebrado en el Teatro Consistorial. c7

El Ayuntamiento de Gáldar homenajea a 16 madres de más cinco hijos

CANARIAS7. El Teatro Consistorial de Gáldar acogió anoche el acto de homenaje a un grupo de mujeres, vecinas del municipio, que han luchado por la igual-

dad de género desde la maternidad. El acto, impulsado por la Concejalía de Igualdad entre Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de Gáldar, que dirige Ana Teresa Mendoza, contó con la actuación musical de Paula Ojeda y la presencia del alcalde, Teodoro Sosa. La programación, bajo la temática 'Mujeres y maternidad', homenajea a mujeres del municipio que hayan tenido más de cinco hijos.

Charter100
canarias

Juntas Valemos Más





**HOLA,
EXISTO** (*)

#8M DÍA INTERNACIONAL
DE LAS MUJERES



Instituto
Canario
de Igualdad



Gobierno
de Canarias

**Mi historia,
mis logros...
mi nombre.**

(*) **BASADO EN HECHOS REALES:** INSPIRADO
EN HISTORIAS DE MUJERES CANARIAS
CON SUS PROPIOS LOGROS ALCANZADOS.

La brecha de género en el mercado laboral supera lo esperado, según el Banco Mundial

Las mujeres tienen solo dos tercios de los derechos legales de los que gozan los hombres, según un informe

EFE

WASHINGTON. El Banco Mundial publicó esta semana un informe que revela que la brecha de género en el mercado laboral es mucho más amplia de lo que se pensaba, dado que las mujeres tienen solo dos tercios de los derechos legales de los que gozan los hombres. La última edición del informe 'La mujer, la empresa y el derecho' apunta que ningún país del mundo brinda igualdad de oportunidades a las mujeres, ni siquiera las economías más ricas.

El Banco Mundial agregó dos indicadores nuevos a su análisis sobre la igualdad de género, que son la seguridad frente a la violencia y el acceso a los servicios de cuidado infantil. Al incluir estas dos nuevas variantes, el organismo encontró que las mujeres están amparadas, en promedio, por solo el 64% de las protecciones legales de las que disponen los hombres, un valor mucho menor que la estimación anterior, del 77%.

De las 190 economías analizadas, en 98 se han promulgado legislaciones que exigen que las mujeres reciban igual remuneración por trabajo de igual valor, pero solo en 35 de ellas se han adoptado mecanismos de cumplimiento para abordar la brecha salarial. El organismo pone el ejemplo de Togo, el país africano que más ha hecho por cerrar la brecha, donde las mujeres gozan del 77% de los derechos de los hombres, pero en la práctica este dato es solo del 27%.

«Las mujeres tienen el poder de dar un fuerte impulso a la tambaleante economía mundial. Sin embargo, en todo el mundo, las leyes y prácticas discriminatorias les impiden trabajar o poner en marcha negocios en igualdad de condiciones con los hombres», afirmó Ingermit Gill, economista en jefe y vicepresidente senior de Economía del Desarrollo del Grupo Banco Mundial, en un comunicado.

El informe destaca también que 151 economías cuentan con leyes que prohíben el acoso sexual en el lugar de trabajo, pero solo 40 lo prohíben en espacios públicos, lo que a menudo impide que las mujeres usen el transporte público para trabajar.

Asimismo, las mujeres dedican 2,4 horas al día más que los hom-



Foto de archivo de una trabajadora en una fábrica.

bres a tareas de cuidado no remuneradas y solo 78 economías proporcionan algún tipo de apoyo financiero o tributario a padres y madres con hijos pequeños.

En cuanto a la remuneración, las mujeres ganan solo 77 centa-

Ningún país del mundo brinda igualdad de oportunidades a las mujeres, ni siquiera las economías más ricas

vos por cada dólar que se paga a los hombres. Esta brecha afecta también a la jubilación, dado que las mujeres reciben una prestación menor porque dejan por un tiempo el mercado laboral cuando tienen hijos y en muchas economías se jubilan antes que los hombres.

«Urge más que nunca acelerar los esfuerzos para reformar las leyes y promulgar políticas públicas que empoderen a las mujeres para que puedan trabajar, crear empresas y hacerlas crecer», señaló Tea Trumbic, autora principal del informe.

En el mundo hay 150 millones más de mujeres y niñas hambrientas que de hombres y niños

EFE

MADRID. La desigualdad de género es una de las principales causas y consecuencias del hambre y la pobreza. Entre 2009 y 2021, la brecha de género en la inseguridad alimentaria se duplicó, y en 12 países afectados por la crisis mundial de alimentos, el número estimado de mujeres y niñas, embarazadas y lactantes con malnutrición aguda aumentó un 25% entre 2020 y 2022, según la ONG

En la actualidad, hay 150 millones más de mujeres y niñas hambrientas que de hombres y niños, según datos de Naciones Unidas (El estado de la Seguridad Alimentaria y Nutrición en el mundo) y más de mil millones de niñas adolescentes y mujeres de todo el mundo sufren desnutrición, lo que conlleva efectos perjudiciales para toda la vida afectando al retraso del crecimiento, carencias de micronutrientes y anemia. Promover la autonomía económica de las mujeres es fundamental para abordar el hambre.

Algo está cambiando

«Lo que falta para la realización efectiva de la igualdad es potenciar el liderazgo femenino, tanto en lo público como en lo privado»

BEATRIZ BARRERA VERA

Adjunta de Igualdad y contra la Violencia de Género de la Diputación del Común



En el camino hacia la igualdad de género, especialmente en el reconocimiento de los méritos y derechos que como mujer nos corresponden, quedan todavía obstáculos por remover, pero mis palabras hoy son de esperanza porque algo está cambiando.

No hablo de normativa, tampoco busco titulares vacíos de un día hablando de que se va a implantar una medida que se eterniza en su tramitación parlamentaria. ¿Dónde está, por ejemplo, el Anteproyecto de Ley de Representatividad Paritaria y Equilibrada, la Ley de Paridad, que se aprobó en el Consejo de Ministros el 7 de marzo de 2023? Las mujeres estamos muy cansadas de esto. Lo que necesitamos es compromiso y concienciación colectiva.

Permitanme citar algunos

ejemplos de que, al menos en Canarias, algo está cambiando.

1. La representatividad política de la mujer gira en torno al 46%. Sin embargo, el liderazgo se ha afianzado. En el Gobierno de Canarias, las mujeres están a cargo de carteras muy importantes: Hacienda y Relaciones con la Unión Europea; Presidencia; Administraciones Públicas, Justicia y Seguridad; Sanidad, que gestiona el 40% del presupuesto. Además de Universidades, Ciencia, e Innovación y Cultura; Derechos Sociales, Igualdad, Diversidad y Turismo; Industria y Comercio, representando el turismo el 35% de nuestro PIB.

Además, el Parlamento de Canarias está presidido por una mujer. Al mismo tiempo, tenemos dos presidentas de cabildos por primera vez en la historia, en Tenerife y en Fuerteventura. Y, aunque el porcen-

taje de mujeres al frente de una alcaldía en Canarias sigue siendo bajo, la presidenta de la Federación de Municipios de Canarias es una mujer. Y no quisiera pasar por alto que, en el año 2023, Dolores Corbella se convirtió en la primera mujer canaria que ha logrado entrar en la Real Academia Española.

2. En el ámbito empresarial también se observan avances. La presencia femenina en los consejos de administración de las empresas del Ibex-35 alcanzó el 37,3% en 2023. Pero quizás el dato más revelador es el aumento del emprendimiento femenino porque demuestra, no sólo la fuerza personal de las mujeres, sino los cambios culturales que se están gestando en nuestra sociedad. Estamos en el camino.

Sin embargo, lo que falta para la realización efectiva de

la igualdad es potenciar el liderazgo femenino, tanto en lo público como en lo privado. Porque tenemos derecho, porque podemos, porque tenemos capacidad. Si determinadas imágenes molestan, es porque ahora tenemos que luchar por el liderazgo.

En el sector público viene de la mano de la política en gran medida. En algunos países se habla de exigir por imperativo legal las 'listas cremallera' y la alternancia de género en la titularidad de los órganos o de las listas electorales. En el sector privado va a llegar por inercia, porque las patronales, asociaciones y compañías están llenas de mujeres capaces que están pidiendo paso, pero necesitan que la Ley de Paridad les abra la puerta.

No quiero dejar de mencionar un asunto pendiente en la lucha hacia la igualdad, y es la violencia de género. A pesar de los esfuerzos que, me consta, hacen los poderes públicos por erradicarla, está aumentando de forma preocupante entre la juventud. Estamos percibiendo comportamientos abusivos, coercitivos o violentos en sus relaciones de pareja propios del pasado.

Es urgente que se implante una adecuada educación se-

xual y en valores, que dote a los jóvenes de las herramientas necesarias para comprender e integrar el consentimiento, establecer límites y reconocer comportamientos inadecuados. Para ello tenemos que contar no solo con los poderes públicos, sino con las familias. El concepto de familia ha evolucionado, hoy en día existen diferentes modelos de familia totalmente compatibles con la enseñanza de valores que son la base esencial de las relaciones humanas.

Se han cumplido los cinco años de mandato en el que asumí el reto de poner en marcha la Adjuntía Especial de Igualdad entre Mujeres y Hombres y Violencia de Género de la Diputación del Común.

Nuestro objetivo y propósito ha sido estar a disposición de la ciudadanía para remover los obstáculos que pudieran existir en materia de Igualdad. Les puedo asegurar, sin caer en triunfalismos, que en el transcurso de este tiempo hemos podido constatar cómo han aumentado los criterios de actuación igualitaria en la implantación de las políticas públicas.

Ha sido un honor trabajar para la colectividad por algo que he defendido toda mi vida: la igualdad. Algo está cambiando



SEMANA SANTA EN EL PARAISO

HASTA
20%
DESCUENTO



"Promoción válida hasta el 24/03/2024 para estancias del 01/03/2024 al 30/04/2024"

El final del patriarcado

ANTÓNIO GUTERRES

Secretario general de Naciones Unidas

Necesitamos inversión pública y privada para terminar con la violencia contra las mujeres, garantizar el trabajo decente e impulsar la inclusión y su liderazgo

La lucha de los últimos 50 años por los derechos de las mujeres es una historia de progreso. Las mujeres y las niñas han derribado barreras, desmantelado estereotipos y fijado el rumbo hacia un mundo más justo e igualitario. Los derechos de las mujeres se reconocieron finalmente como derechos humanos fundamentales y universales. En todo el mundo hay cientos de millones más de niñas en las aulas. Y las líderes pioneras han hecho añicos el techo de cristal en distintas partes del mundo. Aun así, el progreso se ve amenazado, y la igualdad total se muestra aún como un horizonte lejano.

Miles de millones de mujeres y niñas se enfrentan a la marginación, la injusticia y la discriminación, ya que las sociedades siguen estando configuradas por milenios de dominación machista. La persistente epidemia de violencia de género es una ignominia para la humanidad. Se calcula que, cada año, más de cuatro millones de niñas corren riesgo de ser sometidas a mutilación genital femenina. La discriminación contra las mujeres y las niñas sigue siendo absolutamente legal en gran parte del mundo. En algunos lugares, eso hace que sea difícil para las mujeres tener bienes; en otros, permite que un hombre viole a su esposa con impunidad.

Mientras tanto, las crisis mundiales golpean a las mujeres y las niñas más que a nadie. Donde hay conflictos, desastres climáticos, pobreza o hambre, son ellas las que más sufren. En todas las regiones del mundo padecen hambre más mujeres que hombres. Tanto en los países desarrollados como en los países en desarrollo está habiendo una reacción en contra de los derechos de las mujeres, incluidos sus derechos sexuales y reproductivos, que impide e incluso desanda el progreso.

Las nuevas tecnologías, que tienen tanto potencial para deshacer las desigualdades, empeoran a menudo esta situación, ya sea por la desigualdad en el acceso, por los sesgos incorporados en los algoritmos o por la violencia misógina, que va desde las ultrafalsificaciones hasta el hostigamiento específico de ciertas mujeres. Al ritmo que vamos, no habrá igualdad jurídica total para las mujeres hasta dentro de unos 300 años; hasta entonces tampoco se habrá terminado con el matrimonio infantil. Es un verdadero insulto que se avance a ese ritmo: no es posible que la mitad de la humanidad tenga que esperar siglos para gozar de sus derechos. Tiene que haber igualdad hoy mismo. Eso quiere decir que hay que acelerar el paso. Y para eso se necesita ambición política e inversión, razón por la cual son el tema del Día Internacional de la Mujer de este año.

Necesitamos inversión pública y privada en programas para terminar con la violencia contra las mujeres, garantizar el trabajo decente e impulsar la inclusión y el liderazgo de las mujeres en todos los sec-



JOSÉ IBARROLA

tores de la economía, como también en las tecnologías digitales, la consolidación de la paz y la acción climática. También debemos apoyar con urgencia a las organizaciones de derechos de las mujeres que están luchando contra los estereotipos o normas culturales desfasadas y que se esfuerzan cada día por que se escuche a las mujeres y las niñas. Hoy en día reciben un mísero 0,1% del gasto internacional en desarrollo. Eso tiene que cambiar.

La inversión puede parecer muy ajena a la vida cotidiana de las mujeres. Sin embargo, hace falta inversión para que las niñas tengan las mismas oportunidades escolares que los niños. Hace falta inversión para ofrecer educación digital y desarrollar habilidades. Hace falta inversión para ofrecer servicios de guardería para que quienes cuidan de sus hijos –casi siempre madres– puedan realizar trabajos remunerados fuera del hogar. Y hace falta inversión para construir comunidades y sociedades inclusivas en las que participen plenamente mujeres y niñas de todos

los entornos. Poner dinero en la igualdad es lo correcto, pero también es rentable. Dar apoyo a las mujeres para que se incorporen en el mercado laboral hace crecer la economía, incrementa los ingresos tributarios y amplía las oportunidades para todos.

Para conseguir la inversión que necesitamos en las mujeres y las niñas hacen falta tres cosas. En primer lugar, hay que aumentar la disponibilidad de financiación asequible y a largo plazo para el desarrollo sostenible y hacer frente a la crisis de la deuda que está asfixiando a muchas economías en desarrollo. Si no, los países no tendrán fondos para invertir en las mujeres y las niñas, así de simple. Necesitamos que se actúe de inmediato para dar un respiro a los países que tienen pagos de deuda inminentes e insoportables y alentar a los bancos multilaterales de desarrollo a que movilicen un volumen mucho mayor de financiación privada a un costo asequible. A largo plazo, debemos reformar la arquitectura financiera internacional y hacerla mucho más receptiva

a las necesidades de los países en desarrollo.

En segundo lugar, los países deben priorizar la igualdad para las mujeres y las niñas, reconociendo que la igualdad no es solamente una cuestión de derechos, sino la base de toda sociedad pacífica y próspera. Para eso, los Gobiernos tienen que atacar activamente la discriminación, destinar fondos a programas que apoyen a las mujeres y las niñas y asegurarse de que las políticas, los presupuestos y las inversiones respondan a sus necesidades. En tercer lugar, tenemos que aumentar el número de mujeres que ocupan puestos de liderazgo. Que haya mujeres en puestos de poder puede ayudar a que se invierta más en políticas y programas que respondan a las realidades de las mujeres y las niñas. Me enorgullece especialmente que desde principios de mi mandato, y por primera vez en la historia, tengamos igual número de mujeres y de hombres en los cargos directivos superiores de todo el sistema de las Naciones Unidas. La igualdad tendría que haberse alcanzado ya. Para terminar con el patriarcado se precisa dinero: es hora de ponerlo.

A este ritmo, no habrá igualdad jurídica total para las mujeres hasta dentro de 300 años

8M - Día Internacional de la Mujer

HiperDino, aliado de la empleabilidad femenina en Canarias

Más del 60% de las personas que trabajan en HiperDino, líder en la creación de puestos de trabajo del Archipiélago, son mujeres. Suman 5.747 en una plantilla de más de 9.000 trabajadores, y están representadas en toda su cadena de valor y niveles de organización

LAS PALMAS DE GRAN CANARIA
Canarias7

HiperDino, cadena líder en el sector de la alimentación y la única regional 100% canaria, es la empresa que más empleo genera en las islas. Con una plantilla que supera las 9.000 personas –el 3% de la población ocupada en el Archipiélago–, 5.747 son mujeres. O, lo que es lo mismo, 6 de cada 10.

La compañía continúa así reforzando el papel de la mujer en el ámbito laboral. La presencia de mujeres en la plantilla supone un crecimiento del 5,96% con respecto a 2023, muestra de su firme compromiso con la empleabilidad femenina.

Impulsar la igualdad entre hombres y mujeres en el trabajo no es algo nuevo para HiperDino. Además de fomentar, a través de su gestión de los recursos humanos, las oportunidades de contratación, crecimiento y promoción más allá del género y condi-

ción de las personas, uno de los fines sociales de su Fundación DinoSol es la integración de personas en riesgo de exclusión social. Entre ellas se encuentran las mujeres víctimas de violencia de género. La empresa quiere servir de plataforma a las mujeres en términos de participación y proyección en el mundo profesional.

Mandos con nombre de mujer
Olivia, Yasmina, Loli, Arantxa y Raquel ocupan puestos habitualmente desempeñados por hombres y son un ejemplo de que en HiperDino no hay techo de cristal, ni estereotipos o roles de género a la hora de crecer. Las mujeres están representadas en toda su cadena de valor y niveles de organización, ocupando también puestos de responsabilidad.

Mientras tanto, HiperDino continuará cuidando de todos sus empleados e impulsando nuevas medidas para favorecer la igualdad y la conciliación laboral y familiar.



OLIVIA LLORCA, DIRECTORA GENERAL DE HIPERDINO

Es el caso de Olivia Llorca, directora general, un puesto de reciente creación con un papel fundamental en la coordinación y gestión de la empresa junto al consejero delegado y el Comité de Dirección. Y un ejemplo del 38% de mujeres que ocupan un puesto directivo en España.



YASMINA BETANCOR, JEFA DEL CENTRO LOGÍSTICO EN LANZAROTE

Yasmina Betancor es actualmente la responsable del centro logístico de HiperDino en Lanzarote, sector con una cuota de participación femenina a nivel nacional aún menor, en torno al 22%. Llegó a la empresa en 2020 y comenzó como técnico superior de

Prevención de Riesgos Laborales y, después, como responsable de Prevención en el Departamento de Logística. Yasmina asegura que «a las mujeres les diría que aspiren a ocupar el puesto que quieran con toda la ilusión del mundo, enfocándose en sus habilidades, con experiencia y determinación».



LOLI ALONSO, GERENTE DE LA TIENDA HIPERDINO ARUCAS

El 73,7% de las tiendas de la cadena están dirigidas por mujeres. Loli Alonso es una de ellas, gerente de HiperDino Arucas, en la isla de Gran Canaria: «en los 35 años que llevo en la compañía, siempre me he sentido valorada. Las mujeres somos capaces de adaptarnos y ocupar cualquier puesto de trabajo».



ARANTXA JIMÉNEZ, CONSULTORA INTERNA Y GESTORA DE PROYECTOS EN EL DEPARTAMENTO DE IT

Arantxa Jiménez llegó a la compañía en 2012 para trabajar como cajera y, así, poder pagarse sus estudios. Hoy y en un mundo en el que aún la informática está dominada por hombres, es consultora interna y gestora de proyectos en el Departamento de Informática de HiperDino. «A las mujeres les diría que no tengan miedo, que no dejen de hacer algo que les guste o les apasione por el qué dirán o por rechazo y que podemos trabajar en lo que queramos».

A veces el camino es más difícil, con más curvas y más pendientes, pero con esfuerzo y ganas todo se consigue».



RAQUEL SANTANA TRABAJA EN EL SERVICIO A DOMICILIO DE LA CADENA

Para Raquel Santana, del equipo de Servicio a Domicilio, trabajar en un área donde la mayor parte de compañeros son hombres, no ha supuesto inconveniente alguno. Asegura que «tengo muchas anécdotas, sobre todo, comentarios en la calle y con clientes sorprendidos. Incluso, me han llegado a decir ¡vaya, una mujer repartiendo! Ya era hora». Hay que normalizar que las mujeres también pueden cargar un furgón y repartir las compras a domicilio.